

Bæredygtighed og samfundsansvar

ESG-rapport 2021



Kompetent
Handlekraftig
Ordentlig

 Ringkjøbing
Landbobank

Ringkjøbing Landbobanks ESG-rapport 2021



John Fisker,
adm. direktør i Ringkjøbing Landbobank.

Ringkjøbing Landbobank er en kundefokuseret relationsbank, som siden starten i 1886 altid har været optaget af at skabe den rette balance mellem vores fire væsentligste interessenter:

- **Kunder**
- **Medarbejdere**
- **Samfund**
- **Aktionærer**

Det går godt i Ringkjøbing Landbobank. I 2021 realiserede vi et basisresultat på 1.548 mio. kr. Vores oprindelige forventning til årets basisresultat lød på 1.100-1.300 mio. kr. Det bedre end forventede basisresultat skyldes primært et fortsat højt indtag af nye kunder, fortsat udlånsvækst og en tilfredsstillende kreditkvalitet.

I 2021 har vi mærket både stigende interesse for og større krav til bankens arbejde med at skabe et mere bæredygtigt samfund.

Vi har i 2021 valgt at tilslutte os de Ti Principper for ansvarlig virksomhedsdrift fra FN's Global Compact og dermed også FN's verdensmål for en bæredygtig udvikling, som banken allerede i flere år har bakket op om. Vi skal i den forbindelse erklære, at vi forpligter os til fortsat at arbejde med de Ti Principper fra FN's Global Compact, og at vi også fortsat bakker op om verdensmålene. I den sammenhæng er vi glade for, at bankens "Politik for samfundsansvar" og øvrige politikker har bestået deres prøve, idet de Ti Principper fra FN's Global Compact i forvejen i høj grad er indarbejdet i bankens politikker, hvorfor det også længe har været en del af vores dagligdag at leve op til dem.

Vi kan ikke komme udenom, at covid-19 også i lange perioder af 2021 har spillet en stor rolle i vores dagligdag. I den forbindelse vil jeg takke både kunder og medarbejdere for deres tålmodighed og forståelse for, at banken gennem hele året har vægtet hensynet til vores fælles sundhed højt, når vi er sammen med hinanden.

De fortsatte udfordringer med covid-19 skal ikke forhindre os i at arbejde videre med bæredygtighed i form af miljøforhold (E), sociale forhold (S) og governance (G) i 2022. Banken anerkender behovet for grøn omstilling og et mere bæredygtigt samfund, og vi oplever stor opbakning til arbejdet fra alle interessenter.

Kunder

Vi har i Ringkjøbing Landbobank stort fokus på at implementere Forum for Bæredygtig Finans' anbefalinger om, hvordan den finansielle sektor kan accelerere den bæredygtige omstilling af samfundet. Det gælder ikke mindst på investerings- og udlånsmrådet, hvor vi i denne rapport for første gang offentliggør CO₂-udledningen på porteføljeniveau fra plejeordninger, puljeordninger og bankens egenbeholdning. Vi er endvidere i gang med at forberede udregning af CO₂-udledningen på porteføljeniveau fra bankens udlån pr. 31. december 2022 til offentliggørelse i ESG-rapporten 2022. Vi har også fået flere bæredygtige investeringsprodukter på hylderne, og vi ser frem til at kunne anvende EU's bæredygtige taksonomi på både investering og udlån.

En stærk driver for bankens arbejde med den grønne omstilling er de forretningsmæssige muligheder, det giver. Vi har gennem mere end 25 år med succes opdyrket niches, som passer godt ind i den grønne dagsorden. En niche i Ringkjøbing Landbobank

er kendetegnet ved, at vi har sat os dybt ind i området, så vi kan vise handlekraft og yde ordentlig og kompetent rådgivning.

Først gjaldt det finansiering af vindmøller, som har udviklet sig til et vigtigt forretningsområde for banken og i dag tegner sig for en pæn del af vores samlede udlån. Senere har vi også opbygget kompetencer og ydet udlån til solcelle- og biogas-anlæg, ligesom vi har betydelige udlån til privatkunders energirenoveringer af boliger og køb af bæredygtige køretøjer.

Bæredygtighed bliver i stigende grad en del af privatkunderådgivningen, hvor vi har stort fokus på energiforbedringer og bl.a. giver vores privatkunder adgang til Totalkredits Energiberegner. Vi oplever stigende interesse fra kunderne, hvor nye boligejere ofte prioriterer energirenovering over f.eks. et nyt køkken.

På investeringsområdet samarbejder Ringkjøbing Landbobank tæt med BankInvest, som vi ejer 22 % af. BankInvest har i 2021 lanceret yderligere en svanemærket fond – Danske Aktier Bæredygtig – og udbyder herefter tre svanemærkede fonde. Interessen har været overvældende – også fra bankens kunder. Ultimo 2021 var der i de tre fonde i alt investeret 18 mia. kr. Herudover arbejder BankInvest med at synliggøre et bæredygtigt aftryk bestående af FN's verdensmål, afdelingens CO₂-udledning og ESG-ratingen. Det bæredygtige aftryk findes nu på 39 af i alt 45 offentlige fonde. BankInvest har i alt 149 mia. kr. under forvaltning.

Ringkjøbing Landbobank samarbejder også med Letpension, hvilket gør os i stand til at sælge PFA's investerings- og livrenteprodukter til vores privatkunder. I 2021 har vi lanceret en ekstra klimavenlig livrente via Letpension, hvilket vores kunder har taget særdeles godt imod. Den ekstra klimavenlige livrente har en CO₂-emission, der er 80 % lavere end verdensaktieindekset, og målet er at opnå CO₂-neutralitet for produktet i 2025.

Medarbejdere

Set i lyset af besværlighederne med covid-19 er det bemærkelsesværdigt, at banken i 2021 kom ud med nogle særdeles positive tilfredshedsmålinger. 82 % af bankens medarbejdere trives meget eller særdeles tilfredsstillende i banken, hvilket er en stigning på 3,7 % point i forhold til 2020, og Voxmeters årlige imageanalyse viser, at Ringkjøbing Landbobank har pengeinstitutssektorens bedste image. Nordjyske Bank er nummer fire. Sådanne resultater kommer ikke uden en meget stor indsats fra bankens medarbejdere, og det vil jeg takke for.

En af Forum for Bæredygtig Finans' 20 anbefalinger lyder, at vi skal have fokus på uddannelse i finanssektoren. Det har banken altid prioriteret højt, og vi har taget konsekvensen ved ikke at have et loft for bankens uddannelsesbudget. Vi tilbyder således vores medarbejdere uddannelse på eget akademi og i samarbejde med bl.a. Aalborg Universitet, Aarhus Universitet, Finanssektorens Uddannelsescenter og de lokale erhvervs-

uddannelser. Herudover har vi i løbet af 2021 haft 48 unge under uddannelse, ligesom vi bidrager med et betydeligt antal videnaarbejdspladser i vores lokalområder.

Samfund

Banken ønsker at være CO₂-neutral, og vi ejer Sæbygård Skov, som årligt binder mere CO₂, end banken udleder. CO₂-binding ved skovdrift accepteres imidlertid kun, når skoven er certificeret efter en FN godkendt standard. Vi har derfor besluttet også at kompensere for vores scope 1 og scope 2 CO₂-udledning ved køb af klimakreditter.

Som en stærk lokalbank i Vest-, Midt- og Nordjylland har vi stor betydning for de lokale samfund, og det er et ansvar, vi altid har været bevidste om og gerne tager på os. Vi finansierer investering i lokal erhvervsudvikling, og vi er stolte af at yde støtte til over 1.400 lokale foreninger, initiativer og arrangementer.

På landsplan har banken i 2021 brugt flere ressourcer end nogensinde på arbejdet med bekæmpelse af hvidvask og terrorfinansiering. Herudover bidrager vi som en af Danmarks 100 største skatteydere og ved at løse en række andre pålagte opgaver inden for bl.a. skatteindberetning og digitalisering. Fra 2023 har et flertal i Folketinget desuden pålagt os at betale en særskat, så vi som del af den finansielle sektor skal betale en højere skat af vores indtjening, end andre private virksomheder skal af deres.

Aktionærer

Ringkjøbing Landbobanks forretningsmodel skal være robust og bæredygtig for alle interessenter, hvilket er en forudsætning for at skabe et tilfredsstillende afkast af aktionærernes investering. Vi føler, vi er på rette vej og ser frem til at fortsætte arbejdet i samme spor.

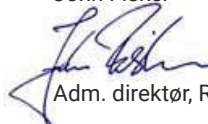
Rapportering

Banken bakker op om de 15 ESG-nøgletal, der er defineret af Nasdaq Copenhagen, Finansforeningen og FSR – danske revisorer for at skabe sammenlignelighed på tværs af brancher og sektorer.

Status på disse nøgletal for 2021 finder du sammen med meget mere om bæredygtig bankdrift på de følgende sider, som både udgør Ringkjøbing Landbobanks ESG-rapport og bankens afrapportering på de Ti Principper fra FN's Global Compact samt FN's verdensmål for 2021.

God læselyst.

John Fisker



Adm. direktør, Ringkjøbing Landbobank A/S

Ringkjøbing Landbobanks forretningsmodel

Bankens forretningsmodel er baseret på tætte relationer til vores kunder, ansvarlig långivning og et højt kompetenceniveau kombineret med effektive forretningsprocesser.

Vi fokuserer på dels at være lokalbank i Vest-, Midt- og Nordjylland og dels at være nichebank inden for udvalgte segmenter i hele Danmark.

Banken har en to-brand strategi med et fælles bomærke "Faklen" og to navnetræk – nemlig Nordjyske Bank i Nordjylland og Ringkjøbing Landbobank i resten af Danmark.



Banken ønsker i overensstemmelse med vores "Politik for samfundsansvar", vores øvrige politikker, vores tilslutning til FN's Global Compact samt vores opbakning til FN's verdensmål at være en ansvarlig og værdiskabende bank, der udviser samfundsansvar.

Det gør vi ved at skabe gode, langsigtede resultater for aktionæerne og samtidig yde vores bidrag til at skabe et bæredygtigt samfund med fokus på kunder, medarbejdere, klima og miljø – både på lokalt og nationalt plan. Det er endvidere vores målsætning at være kendt blandt alle interessenter som en kompetent, handlekraftig og ordentlig bank.

Som relationsbank ser vi det som vores opgave at yde kompetent og nærværende rådgivning til både privat- og erhvervs-kunder – uanset afstand. Vores fjernkundeformer er baseret på tætte relationer online eller over telefon og mail, og vi bestræber os på, at vores fjernkunder skal opleve samme nærvær og tilknytning til deres personlige rådgiver, som de lokale kunder gør.

Fakta om banken ultimo 2021

22 afdelinger 626 fuldtidsbeskæftigede

206.239 kunder

51.258 aktionærer

Mia. kr.

Udlån	41,2
Indlån inkl. puljeindlån	43,7
Egenkapital	8,7
Depotmidler m.v.	83,5
Realkreditlån formidlet	54,0

ESG-faktabog

Findes på landbobanken.dk/faktabog og henvender sig til investorer, ratingbureauer og andre interessenter.

Indhold

Indledning

Ringkjøbing Landbobanks ESG-rapport 2021 2-3

Præsentation

Ringkjøbing Landbobanks forretningsmodel 4

Fakta om banken ultimo 2021 4

Investerings, pension og IT-drift m.v.

Fælles EU-regler for bæredygtig finans 6-7

Afrapportering – investering 8-9

Bæredygtigt aftryk 9

Afrapportering – taksonomiforordningen 10

Krav om bæredygtighed indgår i

kundernes investeringsbeslutninger 11

Klimavenlig livrente via Letpension er en succes 12

Det indirekte energiforbrug er blevet mere bæredygtigt 13

Miljø

Afrapportering – miljø 14-17

Analyse af finansieret emission på vej 18

Energioptimering af bankens bygninger 19

Sæbygård Skov – et aktiv for byen, banken

og klimaet 20-21

Energiforbedringer er en del af boligrådgivningen 21

Kommunens virksomheder giver liv og indtægter 22

Naturens Rige – fokus på vedvarende energi 23

Cases 24-27

Sociale forhold

Afrapportering – sociale forhold 28-33

Medarbejdertrivslen i top 34

Gode barselsforhold er et led i større diversitet 35

Intet loft over uddannelsesbudgettet 35

Som finansselev i banken siger man ja

til at blive bachelor 36

Tæt samarbejde med eksterne uddannelsesinstitutioner ... 37

Cases 38-41

Governance

Afrapportering – governance 42-46

God opbakning til de medarbejdervalgte

bestyrelsesmedlemmer 47

Trivsel går hånd i hånd med god ledelse 47

ESG-nøgletal

Miljø, sociale forhold og governance 48-49

Definitioner ESG-nøgletal m.v. 50-51


Bankens årsrapport for 2021 indeholder en henvisning til ESG-rapporten, som vedrører regnskabsperioden 1. januar – 31. december 2021. Denne ESG-rapport udgør også den lovpligtige redegørelse for samfundsansvar, og ESG-rapporten er således udarbejdet under hensyntagen til bestemmelserne i § 135 i Regnskabsbekendtgørelsen (Bekendtgørelse om finansielle rapporter for kreditinstitutter og fondsmæglerselskaber m.fl.). ESG-rapporten indeholder endvidere de krævede oplysninger i henhold til taksonomiforordningen og bankens COP (Communication on Progress) rapportering for 2021.

Som supplement til den årlige ESG-rapport udgiver banken en ESG-faktabog på landbobanken.dk/faktabog. ESG-faktabogen præsenterer data i en kompakt og overskuelig form og indeholder data, der ligger ud over indholdet i ESG-rapporten. Faktabogen opdateres løbende.

Foto for- og bagside: Solcelleanlæg opstillet af Nørhede-Hjortmose Solenergi I/S og vindkraftanlæg opstillet af Nørhede-Hjortmose Vindkraft. Vindkraftanlæggene ejes i dag af en række investorer – herunder elskaber, en kapitalfond, oprindelige lodsejere og investorer i øvrigt.



COMMUNICATION ON PROGRESS



This is our **Communication on Progress** in implementing the Ten Principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.

I 2021 har Ringkjøbing Landbobank tilsluttet sig de Ti Principper for ansvarlig virksomhedsdrift fra FN's Global Compact på områderne menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og anti-korruption.

Dette er vores "Communication on Progress" (COP) om vores arbejde med de Ti Principper fra FN's Global Compact og FN's verdensmål.

Fælles EU-regler for bæredygtig finans



Mads Berendt Søndergaard,
chef for ansvarlige investeringer
i BankInvest.

Det var i 2018, at EU lancerede en meget ambitiøs handlingsplan for bæredygtig finans, men det er først fra 2021 og frem, handlingsplanen er ved at blive til virkelighed. Det fortæller Mads Berendt Søndergaard, som er chef for ansvarlige investeringer i BankInvest.

Handlingsplanens tre vigtigste punkter er:

1. En fælles taksonomi – eller mere mundret - et fælles sprog for, hvad man definerer som bæredygtigt på miljøområdet. Taksonomien indeholder seks forskellige miljømål. De to første handler om klimaforandringer, og de trådte i kraft 1. januar 2022. De øvrige om bl.a. biodiversitet træder i kraft et år senere. Taksonomien vedrører alle virksomheder – både finansielle og ikke-finansielle
2. Disclosureforordningen vedrører kun finansielle virksomheder og trådte i kraft 10. marts 2021. Den regulerer, hvordan den finansielle sektor skal arbejde med bæredygtighed, og hvordan den skal oplyse herom. Den lægger bl.a. op til, at de finansielle virksomheder udvikler specifikke politikker – dels for deres arbejde med bæredygtighed – dels for hvordan de enkelte investeringsprodukter markedsføres i forhold til niveauet af bæredygtighed. BankInvest har i mange år haft en politik for bæredygtighed, og lige nu har BankInvest størst fokus på bæredygtigheden i hver enkelt afdeling – altså på produktniveau

3. Integration af bæredygtighedspræferencer i investeringsrådgivningen. Fra 2. august 2022 skal en finansiell virksomhed spørge kunden ind om bæredygtighed, før der må ydes investeringsrådgivning. Investeringskunderne kender dog godt til problemstillingen, da det i mange år har været lovpligtigt at profilere i forhold til risikovilje og investeringshorisont. Denne profilering skal fremover suppleres med bæredygtighed

En velkommen sidegevinst ved implementeringen af handlingsplanen er, at definitionerne på bæredygtighed nu for første gang bliver ens på tværs af de forskellige indsatsområder.

- Det betyder, at der fremover er harmoni mellem begreberne i taksonomien og disclosureforordningen, og hvis man har bæredygtige mål inden for klima og miljø, skal man bruge den fælles definition – altså taksonomien, fortsætter Mads Berendt Søndergaard.

- Det får bl.a. betydning, når de finansielle virksomheder skal leve op til deres oplysningsforpligtigelse. Hidtil har aktørerne levet op til deres forpligtigelse på hver deres måde, men vi har lige modtaget udkast til en skabelon, der skal følges fra 1. januar 2023. Skabelonen skal bruges til prospekterne for artikel 8 og 9 afdelinger samt vedlægges individuelle porteføljeplejeaftaler.

- Det er vores indtryk, at den finansielle sektor gerne vil stoppe greenwashing og give transparent, bæredygtig rådgivning til kunderne. Det kræver en stor indsats af alle aktører, men nu er vi ved at have de værktøjer, der er behov for, selv om det stadig tager noget tid at få det ind under huden, slutter Mads Berendt Søndergaard.



BankInvest ejes af danske pengeinstitutter

BankInvest ejes af 37 danske pengeinstitutter og har 149 mia. kr. under forvaltning. Ringkjøbing Landbobank er med en ejerandel på 22 % en af de største aktionærer, og adm. direktør John Fisker er næstformand for bestyrelsen.



Alle afdelinger i BankInvest er analyseret

BankInvest er færdig med at analysere afdelingerne efter Disclosureforordningen. De er blevet inddelt i artikel 6, 8 og 9 afdelinger, hvor kategori 6 kun forholder sig til integration af bæredygtighedsrisici. Kategori 8 inddrager ESG-nøgletallene i investeringsbeslutningen, og der stilles krav til investeringerne. Kategori 9 opnås indtil videre af ganske få investeringer og er defineret ved, at formålet med investeringen er at investere bæredygtigt. Alle BankInvests afdelinger til private investorer er nu klassificeret som artikel 8.

BankInvest er også i gang med at analysere investeringerne efter taksonomien. Her er der stadig store udfordringer med datakvaliteten, da virksomhederne, der investeres i, endnu ikke er forpligtet til at rapportere de nødvendige nøgletal. Datakvaliteten forventes at blive kraftigt forbedret de kommende år.

I dag ligger en gennemsnitlig afdeling med cirka 5 % bæredygtige investeringer i henhold til taksonomien. De bedste afdelinger ligger på ca. 10 %, og det anses indtil videre som umuligt at komme op på 15 %, når der også skal tages hensyn til afkast og risikospredning i brede investeringsporteføljer. Det er kun godt, siger Mads Berendt Søndergaard.

- Det viser, at taksonomien er ambitiøs, men vi kan få udfordringer med at forklare kunderne, at de mest bæredygtige afdelinger ikke udelukkende investerer i de allermest bæredygtige virksomheder. Bl.a. ser vi, at medierne undersøger vores fonde i endnu højere grad i forhold til bæredygtighed, og nogle undrer sig over, at vi ikke kun investerer i det grønneste af det grønne, men at vi også investerer i virksomheder, der enten er på en grøn rejse eller er i brancher, hvor der ikke udledes så meget CO₂.



Scan og se film med Lars Bo Bertram.



BankInvest er kåret til bedste ESG-investor i Danmark

Arbejdet med at skabe transparens i bæredygtige investeringsbeslutninger er i en rivende udvikling, og BankInvest ligger i den forreste del af feltet. Det fortæller Lars Bo Bertram, der er adm. direktør i BankInvest.

- Det London-baserede finanstidsskrift CFI.co har igen i 2021 kåret BankInvest som bedste ESG investor i Danmark. Det ser vi som et resultat af vores mangeårige strategi om at fremme bæredygtighed gennem investeringer, og vi er glade for den ekstra synlighed, det skaber for vores bæredygtige initiativer.

Lars Bo Bertram understreger, at bæredygtige investeringer ikke alene handler om den globale opvarmning.

- Covid-19 har kastet yderligere 100 millioner mennesker ud i ekstrem fattigdom. Det er bare en af de mange udfordringer ud over klimaet, der også skal håndteres, og det har vi øje for i BankInvest, når vi investerer vores 149 mia. kr.

I 2020 lancerede BankInvest to svanemærkede fonde. I 2021 er der kommet yderligere en til, og modtagelsen i markedet har været overvældende.

- Ved udgangen af 2021 forvaltede vi over 18 mia. kr. i vores tre svanemærkede afdelinger. Globale Aktier Bæredygtig Udvikling er den største med over 13 mia. kr., men Globale Obligationer Bæredygtig Udvikling med 3 mia. kr. og Danske Aktier Indeks Bæredygtig med 2 mia. kr. har også klaret sig godt. Og som de første i Nordeuropa klimakompenserer vi for de to globale afdelingers fulde udledning af CO₂. Fondene har i forvejen en udledning på under 50 % af markedsindekset, og denne udledning kompenseres ved køb af klimakreditter hos South Pole ud fra et additivitetsprincip, så købet skaber reel forandring og udvikling, siger Lars Bo Bertram.

Lars Bo Bertram,
adm. direktør
i BankInvest.



CO₂-aftrykket fra investeringsprodukter

Forum for Bæredygtig Finans lancerede i december 2019 en række anbefalinger til, hvordan den finansielle sektor kan bidrage til at accelerere den bæredygtige omstilling af samfundet.

En af anbefalingerne er, at man som pengeinstitut skal fremlægge en årlig handlingsplan for reduktion af CO₂-aftrykket af investeringsprodukter i forbindelse med fremlæggelse af årsrapporten – første gang i forbindelse med årsrapporten for 2021.

Konkret anbefaler Forum for Bæredygtig Finans, at pengeinstitutterne offentliggør:

1. Total CO₂-emissioner angivet i tons CO₂e (CO₂-ækvivalenter)¹
2. CO₂-aftryk angivet i tons CO₂e pr. investeret mio. kr.

Denne handlingsplan er Ringkjøbing Landbobanks bidrag til opfyldelse af anbefalingen. Handlingsplanen afspejler status pr. 31. december 2021. Måden, vi arbejder med handlingsplanen og opgørelsen på, vil udvikle sig over tid.

Viden om CO₂-udledning indgår i investeringsrådgivningen

Banken tilbyder attraktive investeringsløsninger, der er tilpasset hver enkelt kundes personlige tidshorisont og præferencer for risiko.

At der nu kommer tal på CO₂-udledningen fra bankens investeringer på vegne af kunderne og fra bankens egenbeholdning, tilføjer ny viden, som fremover indgår i rådgivningen – f.eks. i forhold til de investeringsprodukter, vi anbefaler.

I 2022 vil vi udarbejde en tilsvarende handlingsplan for bankens udlån. Målet er, at vi fremover i højere grad kan træffe et bæredygtigt valg sammen med kunderne. Både når der investeres, og når der skal lånes penge.

Opgjort CO₂-udledning (CO₂e) fra beholdningen af investeringsprodukter pr. 31. december 2021 for rapporteringsåret 2021²

	Markedsværdi mio. kr.	Andel	CO ₂ e tons	CO ₂ e tons pr. investeret mio. kr.	Andel af samlet CO ₂ e
Formuepleje inkl. to aktieporteføljer	11.450	63,0 %	74.025	6,47	74,2 %
Puljeordninger	5.575	30,6 %	25.611	4,59	25,6 %
Bankens egenbeholdning	1.162	6,4 %	181	0,16	0,2 %
I alt	18.187	100 %	99.817	5,49	100 %

¹ Aktivklasser omfattet af opgørelsen

De omfattede investeringer i opgørelsen er baseret på et udvælgelseskriterium om, at Ringkjøbing Landbobank har direkte adgang til eller mulighed for at påvirke sammensætningen af investeringerne. Opgørelsen omfatter bankens formueplejeprodukter inkl. to aktieporteføljer, bankens puljeordninger og bankens egenbeholdning – dog ekskl. handelsbeholdninger og ejerandele i sektorselskaber. I opgørelsen er medtaget investering i aktier, investeringsforeningsbeviser, virksomhedsobligationer og realkreditobligationer. Den del af forretningsomfanget inden for investeringsaktiviteter, der ikke er medtaget, udgøres primært af statsobligationer, hvor CO₂-beregningsmetoderne endnu ikke er færdigudviklede. Generelt gælder det for de aktiver, der ikke er medtaget i opgørelsen, at de formodes at have en forholdsvis lav CO₂-udledning.

Investeringer, kunden selv foretager, eller som banken foretager efter instruks fra kunden, er ikke medtaget.

² Datagrundlaget

Til brug for opgørelsen af CO₂-udledningen har banken anvendt de fælles principper for metoder til måling og opgørelse af finansierede emissioner fra investeringer, som er udviklet af pengeinstitutternes brancheorganisation Finans Danmark.

Til opgørelse af CO₂-udledning for investeringer i aktier og virksomhedsobligationer er anvendt data fra MSCI. Datagrundlaget består af både virksomhedsspecifikke data og estimerede udledninger.

For realkreditobligationer udstedt af Nykredit, Jyske Kredit og Realkredit Danmark er offentliggjorte udledningsestimater fra udstederne anvendt. Der er ikke fundet data fra andre udstedere, som derfor ikke indgår i opgørelsen.

For BankInvest investeringsforeninger er BankInvests egne CO₂-beregninger på foreningsniveau anvendt. BankInvest anvender ligeledes data fra MSCI.

Når banken investerer på vegne af kunderne, sker det enten gennem individuelle formueplejeaftaler, gennem bankens puljeordninger eller via fuldmagt.

Den totale udledning fra bankens ultimobeholdning af formueplejeaftaler inkl. to aktieporteføljer og puljeordninger er for 2021 opgjort til 99.636 tons CO₂e, hvilket svarer til 5,85 tons CO₂e pr. investeret mio. kr. Heraf kommer 74.025 tons fra plejeaftalerne inkl. to aktieporteføljer og 25.611 tons fra puljerne.

Udledningen fra bankens egenbeholdning er opgjort til 181 tons CO₂e svarende til 0,16 tons CO₂e pr. investeret mio. kr. Langt hovedparten af bankens egenbeholdning er placeret i real-kreditobligationer.

Samlet har udledningen fra beholdningen ultimo 2021 udgjort 99.817 tons CO₂e, hvilket svarer til 5,49 tons CO₂e pr. investeret mio. kr. Det er særligt sektorerne forsyningsselskaber, materialefremstilling og energi, der bidrager til udledningen inden for aktieinvesteringer.

Konkrete tiltag

Ringkjøbing Landbobank anser opgørelsen af CO₂-udledning fra investeringsaktiviteter som et første af flere skridt i processen med at mindske CO₂-udledningen. Vi vil bruge opgørelsen som guide for det fortsatte arbejde med at identificere muligheder for at reducere negativ og forøge positiv påvirkning.

Banken vil især fokusere på formueplejeaftaler – inkl. bankens aktieporteføljer – og puljeordninger, da bankens investeringer

på kundernes vegne tegner sig for langt den største del af CO₂-udledningen.

Fremadrettet vil der også i rådgivningen være fokus på bæredygtighed. Vi går fra 2. august 2022 i gang med at afdække kundens bæredygtighedspræferencer, når vi yder investeringsrådgivning. Formålet er at finde netop de produkter, der egner sig bedst til hver enkelt kundes præferencer for bæredygtighed.

Tiltag via samarbejdet med BankInvest

En stor del af bankens indsats for at reducere CO₂-aftrykket fra investeringsprodukter finder sted via vores samarbejde med BankInvest. BankInvest har længe haft et mål om reduktion af CO₂-udledningen og udbyder nogle af markedets mest bæredygtige fonde – herunder svanemærkede fonde for både globale aktier, globale obligationer og danske aktier. BankInvest forventer at lancere flere bæredygtige produkter i løbet af 2022.

Den svanemærkede fond med danske aktier reducerer CO₂-aftrykket med 25 % i forhold til benchmark. De to globale svanemærkede fondes CO₂-udledning må højst udgøre 50 % af verdensmarkedsaktieindekset målt af MSCI. De to globale fonde kompenserer for deres udledning ved køb af anerkendte klimakreditter og er derfor CO₂-neutrale. De volumenmæssigt væsentligste af de bæredygtige investeringsprodukter, banken distribuerer i dag, har derfor en lav CO₂-udledning. Som distributør råder banken således over bæredygtige produkter inden for både globale aktier, globale obligationer og danske aktier, så vi har et solidt udvalg af bæredygtige produkter at vælge fra, når vi investerer på kundernes vegne.

Bæredygtigt aftryk

BankInvest offentliggør hvert kvartal bæredygtigt aftryk på 39 ud af 45 offentlige fonde. På sigt skal alle foreningens afdelinger omfattes. Det bæredygtige aftryk måler de enkelte fondes bæredygtighed på områderne CO₂-udledning, ESG-score og bidrag til opfyldelse af FN's verdensmål.

Som noget nyt udarbejder BankInvest nu også et bæredygtigt aftryk for bankens puljeinvesteringer, så investorerne i bankens puljer hvert kvartal kan se porteføljens score på de tre områder, fortæller Sten Erlandsen, som er finansdirektør i Ringkjøbing Landbobank.

- Det bæredygtige aftryk skaber transparens og får stadig større betydning for kundernes investeringsbeslutninger. Bæredygtighed – eller mere korrekt manglende bæredygtighed – betragtes i stigende grad som en risiko ved en investering.

Bæredygtigt aftryk er udformet som et 2-siders overblik for hver afdeling. Der er lagt vægt på at gøre oversigten så konkret og overskuelig som mulig.



Næste skridt bliver at udarbejde et bæredygtigt aftryk for kundernes individuelle depoter, og det arbejder vi i øjeblikket med at finde en løsning på.

Af de investeringsforeningsbeviser, banken havde under forvaltning i sine pleje- og puljeordninger pr. 31. december 2021, var 95,5 % placeret i fonde med bæredygtigt aftryk mod 88,2 % året før.

Taksonomiforordningen

Som det fremgår side 6 har taksonomiforordningen til formål at opstille kriterier for, hvornår en virksomheds aktiviteter kan betragtes som bæredygtige. En økonomisk aktivitet defineres som bæredygtig, hvis den bidrager væsentligt til at nå et eller flere af seks opstillede klimamål uden væsentligt at skade andre af målene.

De to første klimamål er trådt i kraft pr. 1. januar 2022, og på baggrund af tal fra ultimo 2021 skal Ringkjøbing Landbobank afreportere, hvor stor en del af balancen, der er omfattet af rapporteringen. Først i 2024 skal der udarbejdes en egentlig

GAR (Green Asset Ratio). Dette hænger sammen med, at bankens større erhvervskunder først til den tid bliver forpligtet til at afreportere deres data.

Den kommende GAR skal vise omfanget af udvalgte aktiver, der i henhold til taksonomien kan kategoriseres som bæredygtige.

Banken har foretaget en vurdering af sine aktiver ultimo 2021 og kan på den baggrund oplyse følgende nøgletal om fordelingen af bankens samlede aktiver:

	Aktiver omfattet af taksonomiforordningen	Aktiver, som ikke er omfattet af taksonomiforordningen	Aktiver vedrørende stater samt derivater	Udlån til ikke-NFRD virksomheder	Handelsbeholdning og interbanklån
Nøgletal	13,2 %	86,8 %	5,8 %	40,0 %	9,8 %
Definitioner	Andel af de samlede aktiver, som er omfattet af taksonomiforordningen	Andel af de samlede aktiver, som ikke er omfattet af taksonomiforordningen	Andel af de samlede aktiver, som udgør eksponeringer til centraladministrationer, centralbanker og supranationale udstedere samt derivater	Andel af de samlede aktiver, som udgør eksponeringer til virksomheder, som ikke er omfattet af Non-Financial Reporting Directive (NFRD)	Størrelsen af handelsbeholdningen og interbanklån på anfordring i forhold til de samlede aktiver

Principperne for opgørelsen er fortsat under afklaring i den finansielle sektor, men banken vurderer på nuværende tidspunkt, at 13,2 % af bankens aktiver vil være omfattet af taksonomiforordningen. De 13,2 % består for en stor dels vedkommende af udlån til privatkunder med pant i fast ejendom samt biler.

Der er flere årsager til, at 86,8 % af bankens samlede aktiver vurderes ikke at være omfattet af taksonomiforordningen under de gældende regler. Taksonomien ekskluderer en række brancher og dele af udlånet til bankens privatkunder. Desuden er mange af bankens erhvervskunder undtaget fra taksonomiforordningen, idet de har under 500 ansatte. Denne gruppe betegnes som "Ikke-NFRD virksomheder" og udgør i alt 40 % af bankens aktiver. Derivater og statseksponeringer er heller ikke omfattet og udgør 5,8 %. Endelig er bankens handelsbeholdning og interbanklån på 9,8 % af bankens aktiver ikke omfattet, idet indplaceringen af handelsbeholdningen i taksonomiforordningen endnu ikke er fastlagt. Bankens handelsbeholdning består primært af danske realkreditobligationer, som typisk har en forholdsvis lav CO₂-udledning i forhold til investeringens størrelse. Bankens påregner ikke at ændre væsentligt i principperne for placering af handelsbeholdningen.

Centralt for bæredygtighed i taksonomiforordningen er understøttelse af lokalsamfund, hvilket banken altid har prioriteret højt.

Banken har i over 25 år medvirket til at finansiere den grønne omstilling. Først med udlån til opførelse af vindmøller og rådgivning herom og i dag udvidet til at omfatte udlån til f.eks. solcelleanlæg, biogasanlæg og andre grønne teknologier samt rådgivning relateret hertil. En stor del af bankens udlån på området er til virksomheder med færre end 500 ansatte, men ville bortset herfra opfylde betingelserne for at være omfattet af taksonomiforordningen.

Bankens indsats for understøttelse af lokalsamfund og finansiering af den grønne omstilling er beskrevet i denne rapport – primært i afsnittene om miljø og sociale forhold side 14 – 41.

Bankens arbejde med bæredygtighed er bl.a. forankret i bankens kreditpolitik, i "Politik for samfundsansvar", i "Politik for ansvarligt indkøb", i vores tilslutning til de Ti Principper fra FN's Global Compact for ansvarlig virksomhedsdrift og i vores opbakning til FN's verdensmål.

Sten Erlandsen,
finansdirektør i
Ringkjøbing Landbobank.



Krav om bæredygtighed indgår i kundernes investeringsbeslutninger

Ringkjøbing Landbobank arbejder med at blive klar til at afdække kundernes præferencer på bæredygtighedsområdet fra 2. august 2022, men så nyt er det altså heller ikke, fortæller finansdirektør i Ringkjøbing Landbobank Sten Erlandsen.

- Vi har jo i flere år profileret kunderne i forhold til risiko og afkast, og vi har også i mange år haft kunder, som ikke ville investere i bestemte brancher – f.eks. tobak. Det nye er, at kundernes præferencer om bæredygtighed skal være tilgængelige for rådgiverne, og det stiller store krav til vores IT-systemer og uddannelsen af vores medarbejdere. Bankens rådgivere skal således være i stand til at hjælpe kunderne med at vælge investeringer, der matcher kundens profil og præferencer. Og når vi taler fuldmagtskoncepter, bliver betydningen mindst lige så stor, for her er banken forpligtet til at holde sig inden for de rammer, den enkelte kundes målsætning og præferencer inden for bæredygtighedsområdet giver mulighed for.

Sten Erlandsen fortæller videre, at Ringkjøbing Landbobank allerede arbejder med at integrere investeringsprodukter i kategorierne¹ 6, 8 og 9 i rådgivningen. Banken får god støtte af BankInvest, som også er langt på området.

- Vi er allerede langt i produktvælgelsen og bæredygtighedsrapporteringen på bankens generelle fuldmagtsområde, og vi skal nok blive klar til at profilere enkeltkunderne fra den 2. august 2022, men det vil tage et stykke tid at få processerne implementeret.

Selv om der er meget arbejde forbundet med det, ser Sten Erlandsen frem til, at branchen får en fælles taksonomi.

- I dag styrer vi efter hver enkelt kundes individuelle kriterier. F.eks. blev vi sidst på året inviteret til licitation over forvaltningen af et større beløb, hvor kundens krav til vores tilbud er relateret til opfyldelsen af 5 af de 17 verdensmål. Vel at mærke 5 mål, kunden selv har valgt. Det kommer vil til at se mere af. Kunderne vil ikke vente længere og begynder nu selv at tage stilling til deres præferencer for bæredygtighed.



Værktøjer til profilering af præferencer i forhold til bæredygtighed under udvikling

Banken er i gang med at udvikle de værktøjer, der fra 2. august 2022 skal anvendes til gennemføre den lovpligtige profilering af kunderne i forhold til bæredygtighed. Profileringen kan ske ud fra følgende parametre:

- Hvor stor en del af kundens investeringer skal overholde taksonomien?
- Hvilken minimumsandel af investeringen skal gå til et konkret bæredygtigt formål
- Udelukkelsesmetoden – en liste over virksomheder, brancher eller produkter, kunden ikke vil investere i

¹ Se definition af kategorierne side 7



Lars Stouge, adm. direktør i Letpension.

Klimavenlig livrente via Letpension er en succes

Letpension er en pensions- og forsikringsformidler, som formidler pensions- og forsikringsløsninger gennem en række pengeinstitutter med filialer i hele Danmark.

PFA leverer pensions- og forsikringsprodukterne – herunder er det PFA, der står for investeringen af de opsparede penge.

Ringkjøbing Landbobank er et af de pengeinstitutter, der via Letpension formidler livrenteopsparing og dækning ved sygdom og død til sine privatkunder. Ringkjøbing Landbobanks adm. direktør John Fisker er formand for selskabet, som ejes af 14 pengeinstitutter og PFA.

Letpension vokser kraftigt, og den samlede opsparing i de formidlede produkter har nu rundet 23 mia. kr. for ejerbankernes privatkunder.

I løbet af 2021 har ejerbankerne fået mulighed for at tilbyde en ekstra klimavenlig livrente, og Ringkjøbing Landbobank var en af de første, der systemmæssigt blev klar til at bringe produktet på markedet. Det er blevet en succes for de kunder, der allerede har gjort denne livrente til en del af deres pensionsopsparing.

- Selv om aktieporteføljen i det ekstra klimavenlige produkt i sagens natur består af færre aktier end standardproduktet, er PFA's forventninger til risiko og afkast på lang sigt sammenlignelige for de to produkter. Dog vil afkastet udvikle sig forskelligt, fordi produkterne er investeret forskelligt. Der investeres i færre selskaber i det ekstra klimavenlige produkt, og det kan især på kort sigt give større udsving i afkastet, fortæller Letpensions adm. direktør Lars Stouge.

Opsparingen i det ekstra klimavenlige produkt bliver investeret i meget andet end vindmøller og solceller. Strategien er at have øje for de virksomheder, der fører an i den grønne omstilling inden for deres respektive brancher. Derved bliver spredningen på investeringerne tilstrækkelig til, at det er muligt at styre risikoen og sikre et konkurrencedygtigt afkast.

I 2021 var CO₂-emissionen fra standard opsparingsproduktet 16 % lavere end fra verdensaktieindekset. CO₂-emissionen i det ekstra klimavenlige produkt var 80 % lavere, og målet er at opnå CO₂-neutralitet for produktet i 2025. I 2030 skal det være CO₂-negativt og dermed trække mere CO₂ ud af atmosfæren, end det udleder.

Det indirekte energiforbrug er blevet mere bæredygtigt

Lene Weldum, direktør i Bankdata.



Ringkjøbing Landbobank har et betydeligt indirekte energiforbrug som følge af, at IT-udvikling og -drift i stor udstrækning er outsourcet til Bankdata, som har videreoutsourcet den meget energikrævende IT-drift til JN Data.

- Derfor er vi glade for, at JN Data har omlagt til grøn strøm ved indkøb af vindcertifikater, der dækker hele elforbruget, som i 2021 var på ca. 21,8 GWh, fortæller direktør i Bankdata Lene Weldum.

- Og det er ikke JN Datas eneste bidrag til en mere bæredygtig drift. Overskudsvarmen fra datacentret sendes ud i Silkeborg Forsynings fjernvarmenet, hvor den dækker det årlige opvarmingsbehov for 4-500 husstande. Samtidig bidrager løsningen til, at JN Data skal køle mindre og derved selv sparer på energiforbruget. Endelig har JN Data sammen med en række andre aktører i den finansielle sektor indgået aftale med energiselskabet Better Energy om køb af grøn strøm. Som led i aftalen skal Better Energy opføre en helt ny solcellepark, der forventes at stå færdig i slutningen af 2022. Derved er JN Data som en stor strømforbruger også med til at øge den danske produktion af grøn energi.



Bankdatas egen indsats har i 2021 primært drejet sig om:

- Ladestandere til medarbejdernes elbiler
- Skift af lyskilder til LED
- Færre fysiske møder og mere hjemmearbejde med deraf følgende reduceret transportbehov. Som mange andre steder blev denne udvikling sat i gang af covid-19, men det har fungeret godt for både virksomheden og medarbejderne, så Bankdata vil fremover have mere hjemmearbejde end før covid-19. Bankdata har således valgt at skifte programmel for at fremme kvaliteten af de møder, der afholdes hjemmefra
- Større kønsdiversitet over alt i virksomheden. Bl.a. er det Bankdatas politik, at man vil se både kvinder og mænd, når en headhunter præsenterer kandidater til en stilling
- Bedre muligheder for minoritetsgrupper på arbejdsmarkedet

Bankdata bakker op om en bedre fordeling af barsel mellem mænd og kvinder, men Lene Weldum mener ikke, de nye regler får den store betydning i den finansielle sektor.

- Hos os er barselsvilkårene for begge køn bedre, end lovgivningen fremover sikrer for resten af arbejdsmarkedet. Vi kan se, at effekten som ønsket er, at mange mænd hos os holder meget barsel. Vi begynder også at se eksempler på, at mandlige medarbejdere i forbindelse med familieforøgelse i en periode ønsker at gå på nedsat tid.

Ringkjøbing Landbobank har længe arbejdet bevidst med miljøområdet, fordi det forretningsmæssigt har givet god mening.

Banken har sektorens laveste omkostningsprocent, og det er bl.a., fordi det er en del af vores kultur, at vi udnytter vores ressourcer optimalt, og vi bruger ikke flere end nødvendigt.

På indtægtssiden så vi tidligt potentialet i vindkraft, som vi har været med til at finansiere i over 25 år. Udlån til vindmøller har udviklet sig til et betydeligt forretningsområde for banken og udgør nu sammen med udlån til solcelle- og biogasanlæg en af bankens stærke niches.

Ringkjøbing Landbobanks arbejde på miljøområdet udspringer herudover af bankens politikker – herunder "Politik for samfundsansvar" og "Politik for ansvarligt indkøb".

Banken bakker endvidere op om FN's verdensmål, og i 2021 har vi tilsluttet os de Ti Principper fra FN's Global Compact for ansvarlig virksomhedsdrift.

I overensstemmelse med bankens forretningsmæssige mål, bankens politikker, FN's Global Compacts tre principper om miljø og verdensmålene 7, 12 og 13 går bankens indsats bl.a. på:

- At reducere vores egen negative påvirkning af miljøet mest muligt
- At øge medarbejdernes miljøbevidsthed
- At yde udlån til produktion af klimavenlig og vedvarende energi
- At yde udlån til privates bæredygtige omstilling – herunder energirenovering af boliger og køb af bæredygtige transportmidler
- At markedsføre og rådgive om bæredygtige investeringsprodukter

"Politik for samfundsansvar", "Politik for ansvarligt indkøb" og bankens øvrige politikker kan findes på landbobanken.dk/politikker



MILJØ

Aktivitet

**FN's Global Compact princip 7:
Virksomheder bør støtte en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer**

Målsætning

Forum for Bæredygtig Finans' 20 anbefalinger om, hvordan den finansielle sektor kan accelerere den bæredygtige omstilling af samfundet, skal omsættes til konkret handling. Herunder skal grundlaget for at måle CO₂-udledningen fra bankens investeringsporteføljer videreudvikles, og anbefalingen om at offentliggøre CO₂-udledningen fra bankens udlånsportefølje skal implementeres.

De 20 anbefalinger kan ses på finansdanmark.dk

Status

Banken har et omfattende regelsæt til styring af risici på alle relevante områder. Det fremgår bl.a. af bankens politikker og oplysninger på landbobanken.dk/ir/banken/politikker

Banken bakker op om Forum for Bæredygtig Finans' 20 anbefalinger om, hvordan den finansielle sektor kan accelerere den bæredygtige omstilling af samfundet. I 2021 har de væsentligste indsatsen været:

- Banken offentliggør i denne ESG-rapport for første gang CO₂-udledningen på porteføljeniveau fra plejeordninger, puljeordninger og bankens egenbeholdning
- Banken forbereder at kunne offentliggøre CO₂-udledningen – ligeledes på porteføljeniveau – fra bankens udlån pr. 31. december 2022 i ESG-rapporten for 2022
- Banken har fået flere bæredygtige investeringsprodukter på hylderne



MILJØ



Aktivitet

**FN's Global Compact princip 8:
Tage initiativer til at fremme større miljømæssig ansvarlighed**

Verdensmål 12: Ansvarligt forbrug og produktion

Verdensmål 13: Klimaindsats

Målsætning

At reducere energiforbruget pr. m² fra bankens bygninger – bl.a. ved at gennemføre rentable energibesparelserprojekter i den ældre del af bankens bygningsmasse.

At producere bankens forskellige korttyper i mere bæredygtige materialer.

At afholde så mange møder som muligt virtuelt.

At optimere arbejdsgange ved hjælp af digitalisering og anvendelse af robotter.

At reducere papirforbruget ved så vidt muligt at underskrive dokumenter elektronisk.

At reducere CO₂-udledningen fra bankens transport.

At reducere bankens indirekte CO₂-udledning.

Status

Banken vurderer og prioriterer løbende mulighederne for alternative og energibesparende tiltag. I mange af bankens lokaler er der opsat LED-belysning og bevægelsescensorer, ligesom banken løbende udskifter ventilations- og køleanlæg og genanvender varmen, hvor det er muligt.

Banken foretager affaldssortering.

Bankens nye Mastercard Debet betalingskort produceres nu af mindst 85 % genbrugs-PVC.

Banken effektiviserer sine arbejdsgange ved fortsat digitalisering – herunder af møder – og anvendelse af robotter.

Banken forventer, at både privat- og erhvervs kunder underskriver dokumenter elektronisk, medmindre andet eksplicit aftales.

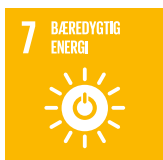
Banken prioriterer fortsat afholdelse af virtuelle møder, som er accelereret i antal i 2020 og 2021. De virtuelle møder reducerer behovet for transport og anvendes især til:

- Møder med bankens kunder
- Interne møder – herunder mellem hovedkontoret i Ringkøbing og regionskontoret i Nørresundby
- Møder med tætte samarbejdspartnere – f.eks. Bankdata og BankInvest

Bankens indirekte CO₂-udledning er reduceret væsentligt, da JN Data i løbet af 2021 har omlagt til køb af 100 % grøn strøm fra danske vindmøller. I løbet af 2022 vil JN Data sammen med en række andre aktører i den finansielle sektor blive forsynet med grøn strøm fra Better Energy. Som led i aftalen skal Better Energy opføre en helt ny solcellepark, der forventes at stå færdig i slutningen af 2022.



MILJØ



Aktivitet

**FN's Global Compact princip 9:
Tilskynde udvikling og udbredelse af miljøvenlige teknologier**

Verdensmål 7: Bæredygtig energi

Målsætning

Fortsat at udvikle vores udlån til produktion af klimavenlig og vedvarende energi – herunder vindmøller, solceller, biogas og andre miljøvenlige teknologier. Som led heri at medvirke til landbrugets grønne omstilling med vores udlån til biogasanlæg.

Fastholdelse af relationerne til nationale og internationale samarbejdspartnere om finansiering af rentable og bæredygtige projekter til gavn for kunder og samfund.

Fortsat at udvikle vores udlån til privates bæredygtige omstilling – herunder energirenovering af boliger og køb af bæredygtige køretøjer.

At opfatte den grønne omstilling som en mulighed for fortsat vækst i bankens udlån.

Status

Banken har siden 1995 arbejdet med udlån til landbaserede vindmøller opstillet primært i Danmark, men også i Tyskland og andre europæiske lande. Finansiering af energiproduktion fra vedvarende energikilder er i dag et af bankens vigtige forretningsområder, som nu også omfatter finansiering af solcelle- og biogasanlæg.

Ringkjøbing Landbobank har opbygget tætte relationer til danske, nordiske og europæiske samarbejdspartnere om udlån til grønne investeringer. Relationerne har givet adgang til konkurrencedygtig finansiering, som er stillet til rådighed for bankens kunder. Vores samarbejde med disse partnere er med til at styrke forretningscasen og understøtte omstillingen af samfundet i en mere bæredygtig retning. Vi arbejder bl.a. sammen med:

- Danmarks Grønne Investeringsfond (samarbejde om bl.a. lån til biogasanlæg)
- EKF Danmarks Eksportkredit (samarbejde om bl.a. finansiering af danske vindmøller opstillet i udlandet)
- Vækstfonden (samarbejde om bl.a. finansiering af vækstvirksomheder, der bidrager til den grønne omstilling)
- NIB – Den Nordiske Investeringsbank (samarbejde om bl.a. lån til vindenergi projekter og andre former for vedvarende energi)
- KFW – Kreditanstalt für Wiederaufbau (samarbejde om back-to-back finansiering af udlån til projekter om vedvarende energi)

Banken opfordrer sine privatkunder til at benytte Totalkredits energiberegner for at få inspiration til konkrete energiforbedringer i boligen. Bankens har gennem mange år ydet finansiering til forskellige energi- og miljømæssige tiltag i private boliger og til anskaffelse af bæredygtige køretøjer.

Banken køber udelukkende strøm fra vindmøller, ligesom banken har som sit erklærede mål at være CO₂-neutral, hvilket banken har været fra og med 2020 – både ved drift af egen skov og ved køb af klimakreditter.



VÆKSTFONDEN



Det grønne blad viser, at Ringkjøbing Landbobank køber strøm fra vedvarende energikilder – i dette tilfælde vind.

Analyse af finansieret emission på vej

I slutningen af 2019 offentliggjorde Forum for Bæredygtig Finans 20 anbefalinger til, hvordan den finansielle sektor kan accelerere den bæredygtige omstilling af samfundet. Det er frivilligt, om man vil følge anbefalingerne, men banken støtter op om dem, og de første er nu ved at blive implementeret. Forum for Bæredygtig Finans bestod af 22 medlemmer fra bl.a. den finansielle sektor, industrien, landbruget, NGO'er og forskningsverdenen med Anders Eldrup som formand. Fra Ringkjøbing Landbobank deltog bankdirektør Jørn Nielsen i arbejdet.

- En af de mest centrale anbefalinger går ud på at offentliggøre CO₂-aftrykket af de aktiviteter, banken er med til at finansiere eller investere i. På udlånsområdet handler arbejdet om at analysere emissionen fra vores låneportefølje. Vi er ikke i mål endnu, men planen er at offentliggøre den første opgørelse af den direkte og indirekte emission – eller i fagsprog scope 1 og 2 emissionerne – fra de aktiver, banken har finansieret, i forbindelse med offentliggørelsen af ESG-rapporten for 2022, fortæller Jørn Nielsen.

Banken er indstillet på, at de første opgørelser på erhvervsområdet bliver approksimative. Mange virksomheder kender ikke selv deres udledning, og så gør banken det selvfølgelig heller ikke. Her må man bruge gennemsnitstal fra forskellige brancher. Datakvaliteten kan også blive bedre på de områder, hvor der foreligger tal. Afdelingschef Jakob Jermiin Nielsen er ansvarlig for arbejdet.

- På sigt forventer vi at nå frem til mere præcise opgørelser. F.eks. arbejder landbrugets rådgivere i øjeblikket på at udvikle mere præcise mål for udledningen fra den enkelte bedrift. Samme udvikling – men mindre markant – ses også i andre sektorer. Ofte sker arbejdet i samarbejde med kundens revisor.

Vi er længere fremme på privatkundeområdet. Her er vi med i et samarbejde med Totalkredit, og vi har adgang til offentlige registre, som gør, at vi bliver i stand til at lave ret præcise opgørelser af emissionen fra hver enkelt ejendom. Det betyder dog ikke, at vi er i mål på dette område heller. Der forestår stadig et stort arbejde med at lave en datakobling mellem udlånsporteføljen og udledningen fra den enkelte ejendom, fortæller Jakob Jermiin Nielsen.

Det er ikke kun datakvalitet, der udgør en barriere for at kunne opgøre præcise tal for emissionen fra et udlån. Det er også en udfordring, hvad udlånet går til, og hvad der i virkeligheden er bæredygtigt.

- Hvis en husejer belåner friværdis og køber en dieselbil for pengene – hvordan måles det så? Og hvad hvis en virksomhed med en høj CO₂-udledning søger finansiering til at reducere udledningen – er det så bæredygtigt, spørger Jakob Jermiin Nielsen.

- Vi håber på hjælp fra EU's fælles taksonomi for bæredygtige aktiviteter. Lige nu er det en stor udfordring at definere, hvad der er bæredygtigt, og det skulle taksonomien gerne afhjælpe, fortæller Jakob Jermiin Nielsen.

Med til anbefalingen hører også en opfordring om at sætte mål for at nedbringe CO₂-aftrykket.

- Jeg forventer, at vi på et tidspunkt vil definere mål for reduktion af udledning fra vores låneportefølje, men nu skal vi lige have de første erfaringer med det datagrundlag, vi kan skaffe, siger bankdirektør Jørn Nielsen.



Jacob Jermiin Nielsen, afdelingschef i Ringkjøbing Landbobank (tv) og Jørn Nielsen, bankdirektør i Ringkjøbing Landbobank (th).

Mette Haubjerg, IT-chef i Ringkøbing Landbobank.



Energioptimering af bankens bygninger

Banken er i gang med at energieffektivisere en række af sine større bygninger. Det sker på basis af det lovpligtige energisyn, banken fik foretaget i slutningen af 2020 og begyndelsen af 2021. Ifølge lovgivningen skal 20 % af bygningsmassen gennemgås hvert fjerde år, men banken har valgt at få gennemgået en hel del mere. Det fortæller IT-chef Mette Haubjerg, som er ansvarlig for arbejdet.

- Alle kan forstå og forholde sig til anbefalingerne, så energisynsrapporten er et godt værktøj for både banken, medarbejderne og samfundet. På basis af rapporten har vores bankbetjente, som har det daglige vedligeholdelsesansvar for vores bygninger, identificeret næsten 30 projekter, hvor tilbagebetalingstiden på vores investering er højst fem år. Arbejdet er i fuld gang, og alle projekter planlægges gennemført over de næste tre år, så alle kan nå at følge med.

Banken er i gang med en større udvidelse af hovedkontoret i Ringkøbing, og her overholder man selvfølgelig de ret strenge energikrav, der er til nybyggeri.

- Herudover har vi valgt ikke at have vinduer mod nord, hvor det store energitab er, og mod syd har vi investeret i solafskærmning, så vi får reduceret behovet for nedkøling af de nye lokaler.



Udvidelse af hovedkontoret i Ringkøbing

Banken udvider på den anden side af gågaden sit hovedkontor i Ringkøbing med 1.532 m² fordelt på tre etager. Det nye og det nuværende hovedkontor bliver forbundet af en gangbro. Når byggeriet forventeligt står færdig i november 2022, bliver det indtaget af godt 100 medarbejdere fra bankens stabsfunktioner. Herudover bliver der plads til et kursuslokale og en række nye mødelokaler.

Halvdelen af stueetagen ud mod gågaden udlejes til butik. Der bliver også rykket rundt i de eksisterende lokaler, så alle hovedkontorets medarbejdere får mere plads.



Elektroniske underskrifter – ny løsning til erhvervs-kunder

Ringkøbing Landbobank har i 2021 investeret i en ny løsning for elektroniske underskrifter for erhvervs-kunder. Løsningen lanceres i løbet af 2022 og kommer til at optimere arbejdsprocesser, ligesom banken vil få en mindre besparelse på papir og forsendelse.

Sæbygård Skov – et aktiv for byen, banken og klimaet



Sæby ligger ud til Kattegat og grænser op til Sæbygård Skov.



Sæbygård Å løber gennem skoven.



Rune Dam Dyhr, afdelingsdirektør i Nordjyske Bank i Sæby.



Nye indgangsskilte fortæller om skovens historie.

Nordjyske Bank har ejet Sæbygård Skov siden 2005, og det har altid været tanken, at skoven skulle være åben for byens befolkning, fortæller Rune Dam Dyhr, som er afdelingsdirektør i bankens Sæby afdeling.

- Tidligere har vi afholdt "Skovens Dag", hvor en stor del af byens foreninger bakkede op. Tanken var en skovtur for forældre og børn, hvor skoven summede af liv og forskellige aktiviteter for store og små. Ved den seneste "Skovens Dag" mødte omkring 2.500 personer op og havde en hyggelig dag.

Som bekendt har covid-19 sat en midlertidig stopper for større arrangementer, men banken ønsker stadig at give Sæbyborgerne og andre interesserede en god oplevelse, når de går i skoven.

- Vi tænkte derfor kreativt og spurgte vores dygtige lokale kunstner Charlotte Rømming, om hun kunne udvikle en ny og familievenlig aktivitet til de besøgende. Det blev så til en skattejagt, hvor gæsterne skal finde 10 store sten bemalet som insekter. Kortet til skattejagten henter man i bankens afdeling i Sæby. Det blev en stor succes. Indledningsvist havde vi en konkurrence, hvor over 350 familier deltog, men stenene bliver liggende indtil videre, og der er stadig efterspørgsel efter skattekortet, selv om man ikke kan vinde noget, fortsætter Rune Dam Dyhr.

Rune Dam Dyhr er medlem af bestyrelsen for Sæby Erhvervsforening, og her ser man skoven som et stort aktiv for byen.

- Vores tilflyttere får adgang til både bynær skov og vand lige ved bygrænsen, og det er en stor fordel for vores arbejde med bosætning. Mange Sæbynitter, nye tilflyttere og turister nævner netop, at vi i Sæby har både skov og vand så tæt på – det er helt enestående. Skoven er et aktiv for byen, og det skal vi selvfølgelig værne om og udvikle.



Sæbygård Skov binder mere CO₂, end banken udleder

Den årlige tilvækst af vedmasse i Sæbygård Skov binder mere CO₂, end banken samlet udleder. Sæbygård Skov er imidlertid ikke certificeret efter en FN-godkendt standard, hvorfor CO₂-bindingen fra Sæbygård Skov ikke medregnes, når ratingbureauerne vurderer bankens bæredygtighed.

Ringkjøbing Landbobank har derfor besluttet at kompensere for hele sin scope 1 og scope 2 CO₂-udledning ved køb af klimakreditter. Der er købt klimakreditter for 300 tons CO₂ i South Poles Kariba projekt i det nordlige Zimbabwe. Kariba projektet er valgt ud fra et additivitetsprincip, som betyder, at projektet ikke kunne gennemføres uden indtægterne fra salg af klimakreditter.

Læs eventuelt mere på www.southpole.com



Scan og se film om Sæbygård Skov.



Ringkjøbing Landbobank har købt klimakreditter i South Poles Kariba projekt i det nordlige Zimbabwe.



Tove Bilstoft,
privatrådgiver i
Ringkjøbing Landbobank

Energiforbedringer er en del af boligrådgivningen

De høje energipriser har flyttet rundt på mange familiers prioriteringer, når de taler med deres bankrådgiver om finansiering af boligkøb. Det oplever Tove Bilstoft, som er rådgiver i bankens privatkundefdeling i Ringkjøbing.

- Energiforbedringer er afgjort rykket frem i rækkefølgen, når et hus skal moderniseres, eller en ny familie skal overtage det. Nu kommer energiforbedringer ofte foran f.eks. et nyt køkken, fortæller Tove Bilstoft.

- Det hjælper også, at mange kunder kan få tilskud til energiforbedringer. På Energistyrelsens hjemmeside spareenergi.dk kan man søge tilskud fra en pulje, som er reserveret til de tre dårligste energiklasser. Og hvis et hus handles efter mange år med samme ejer, ser vi faktisk ofte, at huset får energimærke E, F eller G i den lovpligtige energirapport.

Tove Bilstoft ved godt, hvad hun snakker om, når hun taler energiforbedring med en privatkunde. For to år siden fik hun og manden nyt tag på huset, og i 2021 fik de både nye vinduer og købte en hybridbil.



Start med at få inspiration i Energiberegneren

Bankens privatkunder kan finde inspiration til energiforbedringer i boligen på landbobanken.dk, hvor der er direkte adgang til Totalkredits energiberegner.

Man indtaster bare sin adresse, og så klarer beregneren selv resten. Beregnerens forslag bør dog kun tages som inspiration. Før arbejdet med energiforbedringerne sættes i gang, bør de verificeres, projekteres og budgetteres af fagfolk.

Kommunens virksomheder giver liv og indtægter

Mange ved, at Ringkøbing-Skjern Kommune arealmæssigt er Danmarks største. Færre ved nok, at kommunen er hjemsted for en lang række dygtige og innovative virksomheder – herunder Ringkøbing Landbobank. Kommunen er langt fremme på den grønne dagsorden, og der er mange "grønne" arbejdspladser i området. Det fortæller borgmester Hans Østergaard, som er glad for de mange arbejdspladser, kommunens virksomheder kaster af sig.

- Ringkøbing Landbobank betyder meget for Ringkøbing-Skjern Kommune. Vi oplever, at banken investerer i kommunen for at blive, og det er vi rigtig glade for. For få år siden overtog og ombyggede banken det gamle amtsrådhus, og nu bygger de nyt, fordi de mangler plads igen. Det er godt for kommunen at huse virksomheder med vækst og mange medarbejdere. Det giver liv, omsætning og ikke mindst gode skatteindtægter, og så er banken også flink til at støtte vores mange frivillige foreninger i fritids- og kulturlivet.

- Banken bidrager til kommunens økonomi – dels med indkomstskat fra de medarbejdere, der bor i kommunen – dels modtager kommunen en mindre del af bankens selskabsskattebetaling. Men det er indkomstskatten, vi som kommune lever af. I 2021 har vi budgetteret med selskabsskatter på 69 mio. kr. og indkomstskatter på 2,3 mia. kr., så det siger lidt om, hvor afhængige vi er af gode og solide virksomheder, som skaber gode og godt lønnede jobs, siger Hans Østergaard.



294 mio. kr. i selskabsskat

Af de 294 mio. kr., Ringkøbing Landbobank skal betale i selskabsskat for indkomståret 2021, går ca. 85 % svarende til ca. 250 mio. kr. til staten, mens de resterende ca. 15 % svarende til ca. 44 mio. kr. fordeles mellem de kommuner, hvor banken har afdelinger.

De tre største modtagere er Ringkøbing-Skjern Kommune, Aalborg Kommune og Frederikshavn Kommune.



Hans Østergaard,
borgmester i
Ringkøbing-Skjern
Kommune.

Solnedgang ved Bagges Dæmning, Ringkøbing Fjord.



Kong Hans' Bro, Skjern Enge.



Naturens Rige – fokus på vedvarende energi

Ringkøbing-Skjern Kommune brander sig som "Naturens Rige" og har bl.a. fokus på at blive selvforsynende med vedvarende energi. En udvikling, bl.a. Ringkøbing Landbobank i mange år har været med til at finansiere – både i Ringkøbing-Skjern og i mange andre danske kommuner.

- Gennemføres alle de projekter, der er på tegnebrættet, får kommunen i løbet af 2024 en selvforsyningsgrad på 126 %. Og her er det vigtigt at bemærke, at der er tale om energi i alt. Allerede nu er selvforsyningsgraden for el 150 %, fortæller borgmester Hans Østergaard.

I dag produceres 10 % af al dansk landbaseret vindmøllestrøm i Ringkøbing-Skjern Kommune. Det skyldes selvfølgelig, at det blæser meget fra vest, men det har givetvis også betydning, at verdens førende vindmølleproducent Vestas er i området, og at Ringkøbing Landbobank var en af de første banker, der så et forretningsmæssigt potentiale i at finansiere den danske elproduktion fra vindmøller.

Kommunen har tilsluttet sig Realdanias projekt om klimahandlingsplaner, og byrådet nedsætter i 2022 et Erhvervs-, Klima- og Arbejdsmarkedsudvalg samt et Klima- og Energiråd for at få mere fokus på klima. Endelig har kommunen i flere år arbejdet med et spektakulært projekt – WestWind 24 – også som led i kommunens indsats for at brande sig som Naturens Rige.

Målsætningen for WestWind 24 er at skabe verdens mest omtalte og innovative event for eldrevne køretøjer. Eventen skal tiltrække de førende producenter af elbiler, batteri- og opladningsaktører samt øvrige interessenter inden for grøn mobil infrastruktur. Hovedattraktionen skal være et elbilrace rundt om Ringkøbing Fjord suppleret med ekspertkonference og folkefest.

- Vi har besluttet at afsætte midler til yderligere modning af WestWind 24, og planen er nu at afholde et betaevent i foråret 2022. Herefter evaluerer vi, om der er basis for at gøre eventet årligt tilbagevendende, hvilket vi bestemt håber, men det vil bl.a. kræve opbakning fra det lokale erhvervsliv, slutter Hans Østergaard.

Hovedattraktionen for WestWind 24 skal være et elbilrace rundt om Ringkøbing Fjord.



Danske hestebønner bliver en del af den grønne omstilling



Scan og se film om Meelunie GPI.



Hestebønner er rige på protein og fibre.

Ringkjøbing Landbobank er finansiel partner for Meelunie GPI A/S, som er i gang med at bygge en proteinfabrik ved Hedensted i Østjylland. Fabrikken skal producere proteiner baseret på danskavlede hestebønner, og det er der en række fordele ved, fortæller Lars Dahl Laursen, som er adm. direktør for selskabet.

- Vores fabrik vil bidrage til den grønne omstilling ved at producere proteiner, der belaster miljøet mindre end kød og importeret soya. Soya er den klart vigtigste kilde til planteprotein, men den er problematisk, fordi den skal sejles fra Syd- eller Nordamerika. Noget af den skal endda omkring Asien for at blive forædlet, før den bliver sendt videre her til Europa. Og så kræver dyrkning af soya også mere og mere plads, hvorfor den får skylden for en del af den skovrydning, der finder sted i Sydamerika.

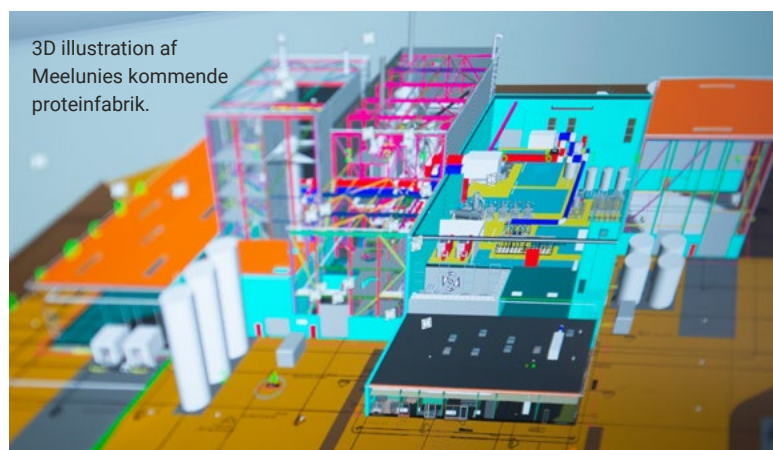
Derfor er der fokus på, hvordan vi selv kan dyrke proteinrige afgrøder i Danmark.

- Valget af hestebønner skyldes, at de nærmest ikke har nogen smag, når de har været igennem vores licenserede proces, og det er en væsentlig driver. Det betyder, at kunderne selv kan styre smagen ved hjælp af de smagsgivere, de vælger for deres produkt.

Hestebønnerne er en grøn plante, som optager kvælstof fra luften. Det gør den miljørigtig og velegnet som vekselafrøde i landbruget. Bønnerne leveres af Hornsyld Købmandsgård, som indgår kontrakter med danske landmænd om at avle dem. Hvis den danske høst er utilstrækkelig, kan der indkøbes bønner fra England og Baltikum.

- Slutresultatet bliver et produkt med et stærkt reduceret CO₂-aftryk pr. proteinenhed, men for vores kreditgivere er det mest overbevisende ved projektet, at produkterne kan afsættes. Projektet ejes 50 % af danske investorer og 50 % af Meelunie, som er et over 100 år gammelt hollandsk handelsselskab. Meelunie aftager hele produktionen.

Finansiering af projektet sker i samarbejde med Danmarks Grønne Investeringsfond og ejerne, som bl.a. er Siccadania A/S i Birkerød. Siccadania A/S skal levere fabrikken.



3D illustration af Meelunies kommende proteinfabrik.

Erhvervsrådgiverne Claus Løwe Theil og Christian Adamsen håndterer sammen lånesagen i Ringkjøbing Landbobank.



Lånesagen håndteres i Ringkjøbing Landbobank af Claus Løwe Theil og Christian Adamsen. For dem begyndte sagen med en henvendelse fra en rådgiver, som var hyret ind til at skaffe finansiering af projektet.

- Vi opfattede hurtigt projektet som solidt, fordi afsætningen er sikret på forhånd. Vi så også positivt på, at Danmarks Grønne Investeringsfond er med om bord. Dem har vi i forvejen et tæt samarbejde med om finansiering af bl.a. biogasanlæg. Vi er derfor godt tilfredse med, at vi blev valgt som finansiel partner, fastslår Claus Løwe Theil og Christian Adamsen i enighed.

Lars Dahl Laursen er glad for samarbejdet med Ringkjøbing Landbobank.

- Banken er meget ligetil og i øjenhøjde. Man møder meget få forskellige medarbejdere, og det gør det nemmere, fordi man ikke skal forklare forfra hele tiden. Banken er meget jysk – den siger tingene, som de er, og afstemmer forventningerne. Og der kommer meget hurtig respons, når der er et eller andet.

Når fabrikken står klar, vil den beskæftige 25 medarbejdere. Et af kriterierne for at placere fabrikken i Danmark og i Østjylland har været, at der her er adgang til dygtig, stabil og veluddannet arbejdskraft.



Fire fødevarerprodukter og to biprodukter

Når fabrikken er i drift, kommer der fire forskellige fødevarerprodukter ud af hestebønnerne:

- Protein A, som er uopløseligt og kan fungere som køderstatning i f.eks. burgere
- Protein B, som er opløseligt og kan bruges til f.eks. sportsdrikke og som æggeerstatning
- Stivelse, som f.eks. kan bruges til produktion af glasnudler
- Fibre, som har stærke ernæringsmæssige egenskaber ved produktion af f.eks. køderstatning

Herudover kommer der to biprodukter:

- Melasse, som f.eks. kan bruges til dyrefoder eller produktion af biogas
- Skaller af bønnerne. Her er anvendelsen ikke lagt fast endnu, men biogas og forbrænding er to muligheder

Lars Dahl Laursen, adm. direktør for Meelunie GPI A/S.



En fordel at Ringkjøbing Landbobank har andre biogaskunder



Scan og se film om Thorsø Biogas.



Thorsø Biogas.



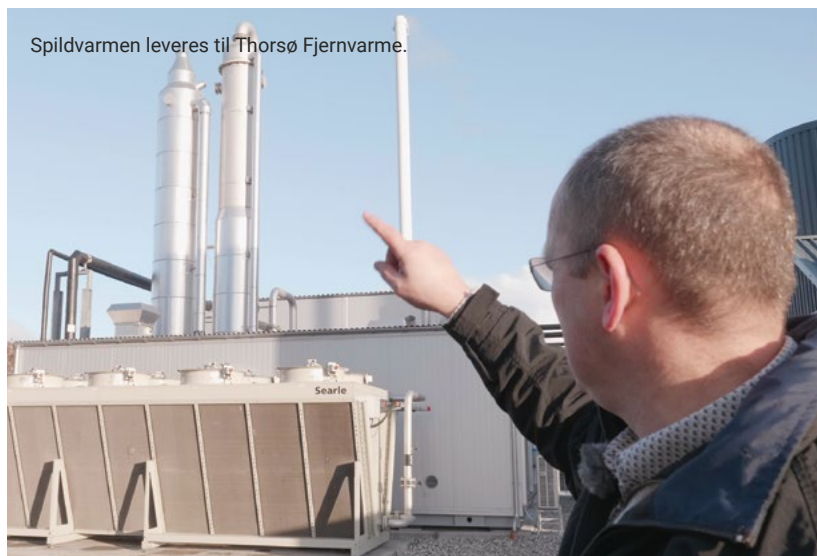
Erik Vestergaard,
formand for Thorsø Biogas.



Thorsø Biogas producerer
hver dag varme til
10 husstandes årsforbrug.



Thorsø Biogas behandler
hvert år 160.000 tons gylle.



Spildvarmen leveres til Thorsø Fjernvarme.

Thorsø Biogas blev allerede etableret i 1992 og var med i første bølge af biogasanlæg. Selskabet er et andelsselskab og har i dag 45 landmænd som andelshavere.

Siden 1992 og helt frem til for et år siden blev gassen afsat til Thorsø Fjernvarme. Nu lukkes gassen ud i gasnettet, og sammen med en større udvidelse af produktionen var det anledning til, at selskabet i 2019 skiftede pengeinstitut til Ringkjøbing Landbobank, fortæller Erik Vestergaard, der er formand for selskabet, og som selv driver et svinehold med 1.800 søer.

- Vi investerede i en kraftig opgradering af produktionen og i tilslutningsafgift til gasnettet. Biogas er en niche, som mange kreditgivere ikke forstår, og så er det nemmere at sige nej. Men en af vores rådgivere introducerede os for Ringkjøbing Landbobank, og de forstod, hvad vi ville, og hvad investeringen gik ud på. Man kan mærke, at banken har andre kunder som os, og det betyder meget. Vi har haft et rigtig godt samarbejde med Ringkjøbing Landbobank lige fra dag et.

Anlægget behandler hvert år 160.000 tons gylle, 10.000 tons fast møg (med halm i) og 10.000 højenergi materiale (glycerin).

I dag aftager Thorsø Fjernvarme spildvarmen, som primært opstår ved opgradering af gassen. Her kan temperaturen komme op på 120 grader, fortæller Erik Vestergaard.

- Om vinteren supplerer Thorsø Fjernvarme med køb af gas, mens spildvarmen er tilstrækkelig resten af året. Det er en stor succes – den gode gas går til industri og transport, mens spildvarmen går til fjernvarme.

Anlægget har også en gyllefordelingsfunktion, som landmændene er glade for. Efter afgangningen bruges restproduktet til gødning på markerne ligesom almindelig gylle, og biogasgyllen er bedre.

- Det skyldes bl.a., at kvæg- og svinegylle har forskellige fordele og ulemper. Ved at blande gyllen i forbindelse med afgangningen fås et bedre gødningsprodukt. Naboerne er også glade. De fortæller, at de tydeligt kan lugte, om vores andelshavere spreder almindelig gylle, eller om de spreder biogasgylle, som lugter noget mindre, slutter Erik Vestergaard.

Både Ringkjøbing Landbobank og Nordjyske Bank har helt fra starten for over 100 år siden været

engageret på det sociale område

i form af støtte og opbakning til de lokalsamfund, hvor vi har vores rødder.

Banken ønsker at bidrage positivt til udviklingen af Danmark og det danske samfund. Vi har i dag betydelige aktiviteter over hele landet, men vi er også et lokalt pengeinstitut med en stærk forankring i Vest-, Midt- og Nordjylland. Banken har altid været bevidst om sin betydning for de lokale samfund, og vi er stolte af, at vi i dag yder støtte til flere end 1.400 lokale foreninger, initiativer og arrangementer. Vi finansierer investeringer i lokal erhvervsudvikling, og vi bidrager med et betydeligt antal videnarbejdspladser i vores lokalområder.

På landsplan er banken blevet så stor, at vi som en af landets 100 største skatteydere også yder et betragteligt bidrag til vores fælles samfundskasse.

Banken går ind for den danske model for samarbejdet mellem arbejdsgiver og arbejdstager. Banken følger således den standardoverenskomst, der er indgået mellem Finanssektorens Arbejdsgiverforening og Finansforbundet, ligesom banken og Finansforbundet har indgået en lokal virksomhedsoverenskomst.

Ringkjøbing Landbobanks arbejde på det sociale område udspringer herudover af bankens politikker – bl.a. "Politik for samfundsansvar" og "Skattepolitik".

Vi bakker endvidere op om FN's verdensmål, og i 2021 har vi tilsluttet os de Ti Principper fra FN's Global Compact for ansvarlig virksomhedsdrift.

I overensstemmelse med bankens tradition for at bidrage til det lokale fællesskab, bankens politikker, FN's Global Compacts fire principper for arbejdstagerrettigheder og verdensmålene 3, 4, 8 og 11 går bankens indsats bl.a. på:

- At respektere og overholde arbejdstagerrettighederne
- At sikre sundhed og høj trivsel på arbejdspladsen
- At tilbyde medarbejderne løbende uddannelse af høj kvalitet
- At stille vores kompetencer om finansielle forhold til rådighed for det omgivende samfund
- At bidrage positivt til samfundets fortsatte udvikling – både lokalt og på landsplan

"Politik for samfundsansvar", "Skattepolitik" og bankens øvrige politikker kan findes på landbobanken.dk/politikker



ARBEJDSTAGER-
RETTIGHEDER

Aktivitet

FN's Global Compact princip 3:
Virksomheder bør opretholde frihed til organisering og anerkende arbejdstageres ret til kollektive forhandlinger

Målsætning

At fortsætte og udbygge det gode samarbejde med bankens ansatte og deres organisationer.

Status

Banken støtter op om medarbejdernes frihed til at organisere sig, ligesom banken anerkender medarbejdernes ret til kollektive forhandlinger. Banken støtter således fuldt op om, hvad der kendes som den danske model – dvs. frivillige aftaler mellem fagforeninger og arbejdsgivere.

De fleste af bankens ansatte er organiseret i Finansforbundet, og banken er medlem af Finanssektorens Arbejdsgiverforening (FA). Banken følger den standardoverenskomst, som er indgået mellem FA og Finansforbundet. Standardoverenskomsten er med til at sikre medarbejdernes arbejdsforhold – herunder arbejdstidsforhold, minimumslønninger og overtidsbetaling.

Herudover er der mellem banken og Finansforbundet indgået en lokal virksomhedsoverenskomst, som indeholder nærmere aftale om aflønningsforhold m.v.

Banken har ikke registeret sager vedrørende retten til at organisere sig eller retten til kollektive forhandlinger.



ARBEJDSTAGER-
RETTIGHEDER

Aktivitet

FN's Global Compact princip 4:
Støtte udryddelse af alle former for tvangsarbejde

Målsætning

At inddrage og efterleve princippet om udryddelse af tvangsarbejde i bankens vurdering og valg af samarbejdspartnere.

Status

Banken støtter op om udryddelse af alle former for tvangsarbejde.

Banken ønsker således ikke at samarbejde med kunder og leverandører, som anvender tvangsarbejde i strid med menneskerettighederne, hvilket også fremgår bl.a. af bankens politik for ansvarligt indkøb.

Banken er ikke bekendt med at have kundeforhold og/eller samarbejde med leverandører etc., som anvender tvangsarbejde i strid med menneskerettighederne.



ARBEJDSTAGER-
RETTIGHEDER

Aktivitet

**FN's Global Compact princip 5:
Støtte afskaffelse af børnearbejde**

Målsætning

At inddrage og efterleve princippet om afskaffelse af børnearbejde i bankens vurdering og valg af samarbejdspartnere.

Status

Banken støtter op om afskaffelse af børnearbejde, som strider mod menneskerettighederne. Banken ønsker således ikke at samarbejde med kunder og leverandører, som anvender nogen form for børnearbejde, som strider mod menneskerettighederne, hvilket også fremgår bl.a. af bankens politik for ansvarligt indkøb.

Banken tilbyder fritidsjob til og beskæftiger nogle få unge mellem 15-18 år, som udelukkende udfører let kontorarbejde.

Banken er ikke bekendt med at have kundeforhold og/eller samarbejde med leverandører etc., som anvender nogen former for børnearbejde, som strider mod menneskerettighederne.



ARBEJDSTAGER-
RETTIGHEDER

Aktivitet

**FN's Global Compact princip 6:
Eliminere diskrimination i arbejds- og ansættelsesforhold**

Målsætning

Aktivt at forebygge risikoen for diskrimination i forhold til arbejds- og ansættelsesforhold samt straks at reagere på eventuelle tilfælde heraf.

Status

Banken accepterer ikke diskrimination på grund af køn, alder, etnisk baggrund, seksuel orientering eller religion, ligesom chikane og mobning, herunder seksuelt relaterede krænkelse, heller ikke tolereres på nogen som helst måde. Bankens HR-afdeling følger løbende op herpå.

Banken har ikke registeret sager om overtrædelse af reglerne om diskrimination i arbejds- og ansættelsesforhold.



Aktivitet

Verdensmål 3: Sundhed og trivsel

Målsætning

At et stort flertal af bankens medarbejdere trives meget eller særdeles tilfredsstillende.

At bidrage til udvikling af finansiell forståelse hos børn og unge.

Status

Banken prioriterer at sikre gode arbejdsforhold for bankens medarbejdere, ligesom banken via sine aktiviteter gerne vil være med til at sikre rammerne for det gode og sunde liv for borgerne i de lokalsamfund, hvor banken er repræsenteret.

Tryghed og trivsel på arbejdspladsen understøttes bl.a. af en række sociale arrangementer, sundhedsforsikring, stress- og alkoholpolitikker, seniorordninger, adgang til konsultation hos erhvervspsykolog samt gennemgang og optimering af de fysiske arbejdspladser.

I 2021 viste den årlige tilfredshedsmåling, at 82 % af medarbejderne trives meget eller særdeles tilfredsstillende. I 2020 var tallet 78,3 %.

Banken bidrager til udvikling af finansiell forståelse for børn og unge ved at stille lærerkræfter og undervisningsmaterialer til rådighed for lokale folkeskoleklasser og ungdomsuddannelser efter ønske og behov.

Banken har et tæt samarbejde med både de lokale HHX'er og erhvervsakademierne i nærområderne. Et eksempel herpå er Økonomi- og Finanssporet, hvor elever fra UCRS (UddannelsesCenter Ringkøbing Skjern) deltager i et længere forløb henover et skoleår hos banken.



Aktivitet

Verdensmål 4: Kvalitetsuddannelse

Målsætning

At tilbyde nye og nuværende medarbejdere uddannelse og efteruddannelse af høj kvalitet.

At samarbejde med relevante uddannelsesinstitutioner og efter ønske og behov bidrage til ledelsen og udviklingen af disse.

Status

Banken tilbyder hvert år et pænt antal unge en uddannelse inden for den finansielle sektor som elever, praktikanter eller trainees.

Banken gennemfører årlige udviklingssamtaler med samtlige medarbejdere – herunder drøftes behovet for uddannelse og efteruddannelse, som banken prioriterer højt. Således tilbyder banken løbende efteruddannelse og kompetenceudvikling – bl.a. i samarbejde med Finanssektorens Uddannelsescenter, Aarhus Universitet og Aalborg Universitet:

- Efteruddannelse af medarbejdere inden for især bolig-, pensions- og private banking rådgivning
- Lovpligtig certificering og recertificering af medarbejdernes kompetencer vedrørende investering, boligkreditgivning og forsikring
- Uddannelse af alle investeringsrådgivere i bæredygtighed – herunder i de nye fælles EU-regler om transparens – for at forhindre greenwashing på investeringsområdet



Aktivitet

Verdensmål 8: Anstændige jobs og økonomisk vækst

Målsætning

At kunne tilbyde attraktive og udviklende videnarbejdspladser med lige muligheder for alle medarbejdere.

At finansiere erhvervslivets og borgernes aktiver og aktiviteter – herunder ikke mindst aktiviteter, der bidrager til samfundets grønne omstilling.

Status

I 2021 beskæftigede banken 618,8 FTE mod 632,2 FTE i 2020. 49,0 % var kvinder mod 49,8 % i 2020.

Banken er med til at sikre økonomisk vækst i Danmark ved at være finansiell samarbejdspartner for en lang række erhvervsvirksomheder og private borgere.



Aktivitet

Verdensmål 11: Bæredygtige byer og lokalsamfund

Målsætning

At sikre et stærkt lokalkendskab som baggrund for kompetent rådgivning og konkurrencedygtig finansiering af erhvervsliv og private borgere.

At bidrage til samfundets udvikling med ansvarlig kreditgivning og betaling af pålagte skatter og afgifter.

Fortsat stærk støtte til lokale foreninger, kulturinstitutioner og events.

Status

Banken prioriterer at yde kompetent rådgivning til og finansiering af erhvervsliv og privatkunder. Som led heri fokuserer banken på at være en attraktiv finansieringspartner inden for grøn omstilling – herunder i forbindelse med energibesparende tiltag i private boliger, så lokale bebyggelser bliver mere bæredygtige.

Med en lønsumsafgift på 57 mio. kr. og 294 mio. kr. i selskabsskat for indkomståret 2021 er banken med til at finansiere hele det danske samfund. Hertil kommer indeholdt A-skat og AM-bidrag på 138 mio. kr. og indeholdt udbytteskat af ordinært udbytte på 37 mio. kr. I 2020 var det samlede beløb 479 mio. kr.

I den senest offentliggjorte opgørelse, som omfatter indkomståret 2020, var Ringkøbing Landbobank nr. 27 på listen over landets største selskabsskatteydere.

Banken er stolt af sit bidrag til at sikre velfungerende lokalsamfund. Dels ved at yde økonomisk og anden støtte til over 1.400 lokale idræts- og kulturforeninger samt events – dels ved at opfordre sine medarbejdere til at engagere sig i det lokale forenings- og kulturliv.

Der foretages uddelinger til almennyttige formål fra:

- Bankens egen resultatdisponering
- Sdr. Lem Andelskasses Fond
- Ulfborg Sparekasses Fond
- Sulsted-Ajstrups Sognes Spare- og Lånekassens Mindelegat
- Øster Brønderslev Sparekasses Fond

Som en særlig påskønnelse af foreningers og enkeltpersoners indsats i lokalsamfundene, er banken med til at uddele følgende priser:

- Årets forening i Ringkøbing-Skjern Kommune (fem priser)
- Ringkøbing-Skjern Erhvervsråds Årets Iværksætter
- Nordjyske Banks Foreningspris (tre priser)
- Årets Villavej i Nordjylland
- Den Nordjyske Ledelsespris i samarbejde med UCN, Lederne Himmerland og Erhverv Norddanmark
- Årets Håndboldforening i Jydsk Håndboldforbund Kreds 3

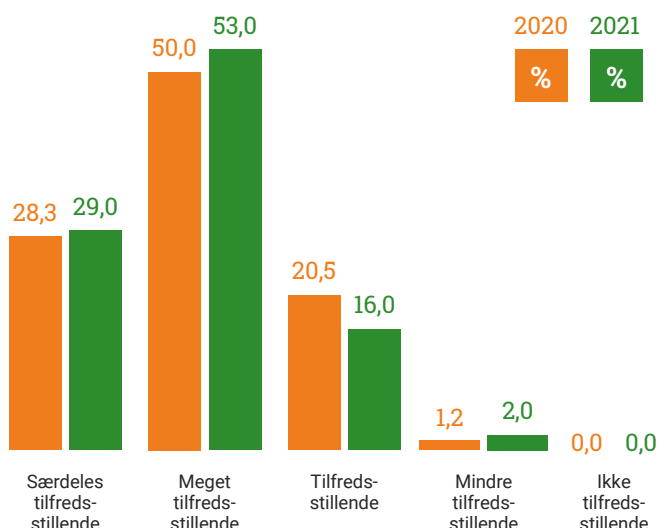


Berit Nørskou Pedersen, HR-chef i Ringkjøbing Landbobank.

Medarbejdertrivsel i top

I sidste års rapport skrev vi, at en meget høj andel af medarbejderne trives godt i banken, fordi 98,8 % af medarbejderne lå i de tre kategorier tilfredsstillende, meget tilfredsstillende og særdeles tilfredsstillende. Det gør de også i år, men de to øverste kategorier meget og særdeles tilfredsstillende, er steget med 4 % point. Det er både HR-chefen og fællestillidsrepræsentanten stolte af.

- Jeg tror, det bl.a. skyldes, at banken valgte at hjemsende færrest muligt af medarbejderne under covid-19. Selvfølgelig havde sikkerheden højeste prioritet, men vi er en relationsbank og prioriterede at være til stede for både kunderne og vores kollegaer i den udstrækning, det var sikkerhedsmæssigt forsvarligt og i overensstemmelse med myndighedernes retningslinjer, siger HR-chef Berit Nørskou Pedersen.



- I afdelingerne var op til 50 % hjemsendt ad gangen, og nogle steder var det højst 25 %. Det styrede afdelingerne selv. I hovedkontorsfunktionerne mødte de fleste også ind, og vi havde godt styr på sikkerheden med afstand og afsprætning. Medarbejdere i risikogruppen blev selvfølgelig sendt hjem sammen med de få medarbejdere, der var smittede eller havde været i nær kontakt med en smittet.

Fællestillidsrepræsentant Gitte Vigsø er enig i, at det flotte resultat bl.a. skyldes, at det har en positiv effekt at være sammen med sine kolleger.

- Men det skyldes også, at vi har en stærk kultur. I banken er vi gode til at hjælpe hinanden. Det kollegiale prioriteres højt, og så har vi stor respekt for hinanden – og ikke mindst for hinandens roller. Vi taler til hinanden på en ordentlig måde – både indbyrdes blandt medarbejderne og i dialogen med ledelsen. På den måde er det muligt at løse meget, før det bliver til rigtige problemer. Og så skader det heller ikke at være en del af en succes.



God trivsel skaber høj medarbejderloyalitet

Det ses bl.a. af det meget høje antal jubilare, banken har. I 2021 kunne 11 medarbejdere fejre deres 40-års jubilæum. I alt 49 medarbejdere har mindst 40 års anciennitet i banken.

Gode barselsforhold er et led i større diversitet

Finanssektoren har en god overenskomst med gode forhold for både mødre og fædre – måske den bedste aftale på hele arbejdsmarkedet. Fællestillidsrepræsentant Gitte Vigsø mener derfor ikke, at den nye barselsaftale med 11 ugers øremærket barsel til fædre vil få nogen mærkbar betydning for banken.

- Vi kan se, at mænd i den finansielle sektor allerede nu tager længere barsel end i andre brancher, og at flere og flere benytter sig af muligheden. Det er nok nærmere i mandefag, at bedre vilkår for fædres barsel kan rykke noget ekstra.

Det er ikke kun en mere ligelig fordeling af barsel mellem kønnene, der har betydning for diversiteten i banken og resten af den finansielle sektor.

- Nogle af de store pengeinstitutter er langt fremme, og hos os er det i hvert fald ikke viljen til større ligestilling og diversitet, der mangler. F.eks. skifter vores elever afdeling flere gange i løbet af deres uddannelsesforløb hos os. Herunder får de et halvt år i erhvervsafdelingen, som ikke har været så søgt af kvinder. Det har de kvindelige elever været glade for, og i dag sidder et par stykker af dem i faste stillinger i afdelingen.



Gitte Vigsø,
fællestillids-
repræsentant i
Ringkjøbing
Landbobank.



I Ringkjøbing Landbobank og Nordjyske Bank er uddannelse højt prioriteret.

Intet loft over uddannelsesbudgettet

Banken har ikke sat loft over sit budget til uddannelse. HR-afdelingen vurderer ethvert uddannelsesønske, og hvis vurderingen er, at det skaber værdi, efterkommes ønsket. Sådan er det generelt – hvis et projekt vurderes at skabe værdi for banken, gennemføres det. Så der bliver brugt mange penge på uddannelse, fortæller HR-chef Berit Nørskou Pedersen.

- Vores uddannelsesomkostninger er høje, fordi uddannelsesbehovet er stort. Vi er en relationsbank og er kendt for at have kompetente medarbejdere. Vi holder fast i den personlige rådgiver, som yder vores kunder kompetent rådgivning om både bolig, pension, investering og erhverv. Det betyder, at vores kunderådgivere skal gennemføre alle de lovpligtige certificeringer om investering, boligkredit og forsikring. Herudover recertificerer vi løbende, så bankens medarbejdere altid opfylder de lovkrav, der er en forudsætning for at måtte rådgive bankens kunder.

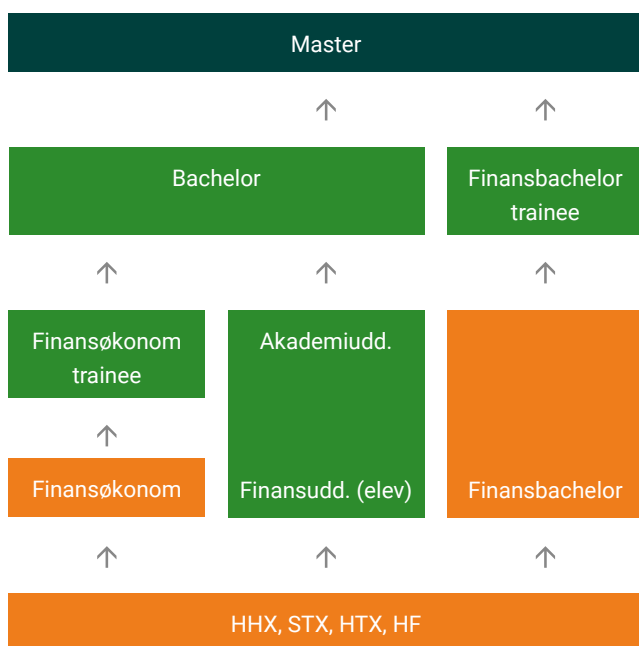
Herudover samarbejder banken med Finanssektorens Uddannelsescenter om en række standardforløb – bl.a. "Den kompetente rådgiver" for privatrådgivere og tilsvarende for henholdsvis erhvervs- og investeringsrådgivere. Meget efteruddannelse håndteres dog internt. Det gælder f.eks. på formue- og pensionsområdet, hvor der hentes dygtige undervisere ind udefra, og så suppleres der med bankens egne specialister.

Som finanselev i banken siger man ja til at blive bachelor

Banken er et af de pengeinstitutter i Danmark, der optager flest elever, og det er der mindst to gode grunde til. Det siger Berit Nørskou Pedersen, som er HR-chef i banken.

- Først og fremmest har vi mulighed for at præge vores elever med bankens ånd, når vi ansætter dem direkte fra HHX eller andre ungdomsuddannelser. Dernæst er en stor del af bankens opland tyndt befolkede områder. Det er således begrænset, hvor mange potentielle medarbejdere, der bor så tæt på, at det er realistisk at rekruttere alle dem, vi skal bruge. Derfor uddanner vi vores medarbejdere selv.

Banken tilbyder tre indgange til uddannelsesforløbet, men uanset hvordan man kommer ind, ender man som bachelor.



Tre indgange til en uddannelsesstilling i banken.

- Når de unge mennesker spørger, om der er mulighed for at videreudanne sig i banken, så er svaret, at det ikke alene er en mulighed – det er et krav. Vi ønsker, at alle skal afslutte deres grunduddannelse på bachelor niveau. Så når man indgår en elevkontrakt med os, siger man ja til 6 års uddannelse ved siden af det betalte job. Men så får man også hele tre ting på en gang: En erhvervsuddannelse, en bachelorgrad og løn under hele forløbet, fortæller Berit Nørskou Pedersen.

Som finanselev i banken skal man i det hele taget både være flittig og fleksibel.

- Under uddannelsen roterer eleverne som udgangspunkt hvert halve år mellem afdelinger og lokationer, så de hver især får den bedst mulige uddannelse. Roteringsplanen aftales individuelt ud fra afdelingernes ønsker, elevens bopæl og egne ønsker samt en vurdering af, hvor langt eleven er i sit forløb. Den individuelle håndtering sikrer, at eleverne slutter de seks års uddannelse på samme niveau.

Som udgangspunkt skal alle prøve at være både på hovedkontoret og i en afdeling. Man kan også godt begynde i Frederikshavn og ende i København, hvis man ønsker det. Banken ser positivt på medarbejdernes flytteønsker, men det kan selvfølgelig ikke altid lade sig gøre fra den ene dag til den anden.



Berit Nørskou Pedersen,
HR-chef i Ringkjøbing
Landbobank.

I løbet af 2021 havde banken 48 unge under uddannelse. Her ses nogle af de mange elever og trainees i september 2021 til en af deres fire årlige samlinger.



Tæt samarbejde med eksterne uddannelsesinstitutioner

Banken står selv for en stor del af uddannelsen af sine unge medarbejdere, men for at en elevuddannelse i banken efter seks år kan afsluttes med en bachelor, er det en forudsætning, at banken har et godt samarbejde med relevante uddannelsesinstitutioner, fortæller HR-chef Berit Nørskou Pedersen, og det har banken.

- Først og fremmest har vi selvfølgelig et godt og veletableret samarbejde med handelsgymnasierne og erhvervsakademierne i vores nærområder. I nogle sammenhænge bidrager vi også selv til undervisningen og skolernes udvikling. F.eks. stiller banken lokaler og lærerkræfter til rådighed for UCRS (UddannelsesCenter Ringkøbing Skjern), som tilbyder deres studerende på Økonomi- og Finanssporet et forløb på 10 mødegange i banken hen over et skoleår.

Banken er medejer af og har også et godt samarbejde med Finanssektorens Uddannelsescenter i Skanderborg om uddannelsen af finanselever, -trainees og -bachelor, og det er endda lykkedes at trække en del af forløbet til Vestjylland.

- Der har været hold, hvor 10 var fra Ringkøbing Landbobank og kun et par stykker fra andre pengeinstitutter, og så gav det selvfølgelig god mening at flytte uddannelsen i stedet for at flytte eleverne, siger Berit Nørskou Pedersen.

Det er ikke første gang, det er lykkedes banken at trække en uddannelse tættere på. Berit Nørskou Pedersen er formand for et udvalg om finansuddannelserne hos erhvervsakademierne i Herning og Holstebro, og det giver – under de givne rammer – banken indflydelse på, hvordan uddannelserne skal udvikles. Det er bl.a. lykkedes at trække finansbacheloruddannelsen til Herning. I 2017 lykkedes det også at rykke Aarhus Universitets HD 2. del i finansiel rådgivning til Herning, og banken håber, der fortsat vil være grundlag for at opretholde tilbuddet.

- Det kan helt sikkert være med til at fastholde unge i vores område, for vi ved, at de unge er, hvor uddannelsesstederne er. Der har vi også et ansvar som virksomhed, slutter Berit Nørskou Pedersen.

Herning KFUM Fodbold tager socialt ansvar



Toke Juul, formand for Herning KFUM, glæder sig til, at den nye kunstgræsbane står klar.

I dag har Herning KFUM Fodbold den største seniorafdeling i Herning, men sådan har det ikke altid været.

- I 2017 havde klubben økonomiske problemer og var ved at lukke, fortæller Toke Juul, som i dag er formand for Herning KFUM.

- Men vi var en kreds af lokale, som satte os for at sikre Herning KFUM Fodbolds overlevelse, og det lykkedes. Siden er klubben vokset fra 250 til 500 medlemmer. Halvdelen har anden etnisk baggrund. Klubben er præget af fællesskab og sammenhold og har altid satset på bredden. Hos os er der plads til alle, og vi smider aldrig medlemmer ud – uanset hvad de laver. Alternativet er simpelthen værre, fortsætter Toke Juul, som er meget optaget af, at der skal være et sundt fritidstilbud til de unge i Herning midtby.

- Jeg er gået ind i det her for at tage et socialt ansvar, og fordi jeg mener, at vi forældre skal tage et større ansvar i de foreninger, som søger at skabe gode rammer for vores børns fritidsaktiviteter. Der skal være et tilbud til unge i midtbyen om at dyrke idræt året rundt, så vi undgår alt for meget ballade, når de samles.

Ringkjøbing Landbobank har været sponsor for Herning KFUM siden genetableringen i 2017 og er i dag en af top-5 sponsorerne.

- Det har givet midler til nyt tøj m.v., og i efteråret 2020 lykkedes det så at få lov at lave en kunstgræsbane, som klubben har kæmpet for i 15 år. Vores baner ligger i en gammel mose, så det er svært at spille, når det regner.

Finansieringen er hentet fra kommunen og via sponsorer. Ringkjøbing Landbobank er trådt til som hovedsponsor.

- Uden støtten fra Ringkjøbing Landbobank var projektet næppe blevet til noget. Og projektet blev faktisk sat i gang af Ulrik Bak-Brinch, der for 15 år siden stiftede klubbens støtteforening. Han var dengang og er stadig ansat i Ringkjøbing Landbobank, og det var derfor kun rimeligt, at Ulrik fik lov til at tage første spadestik.

Samarbejdet mellem Ringkjøbing Landbobank og Herning KFUM er aftalt i en kontrakt, der fortæller, at banken skal have logo på klubdragter, bande og ved kunstbanen. Toke Juul oplever, at banken og klubben har en fælles interesse i at skabe så meget synlighed som muligt og at tage ansvar for områdets sociale bæredygtighed.

Generator i Ringkøbing er afhængig af lokal opbakning



Generator opstod i 2012 på initiativ af en række yngre borgere, som ønskede et rytmisk spillested i Ringkøbing. De dannede foreningen Medspil, som i dag er Generators støtteforening, fortæller Jane Gammelgaard, som er medlem af støtteforeningens bestyrelse.

- Medspil organiserer de ca. 150 frivillige. Selve Generator er en selvejende institution, og den står for driften og sponsor-samarbejdet. Helt fra starten har Generator været afhængig af lokal opbakning og frivillig arbejdskraft.

Anton Bjerg har varetaget ansvaret for den daglige drift siden 2013, og han er også stolt af den lokale opbakning.

- Uden den store lokale opbakning, ville det både være vanskeligt at opretholde den status, Generator med tiden har opnået, og at skabe videre udvikling. Dette gælder både som arbejdsplads for fem medarbejdere og som områdets kraftcenter for rytmisk musik.

Generator modtager lidt under ½ mio. kr. i sponsorstøtte fra lokale virksomheder. Det er langt mere end tilsvarende spillesteder i større byer. Ringkøbing Landbobank er en af Generators seks hovedsponsorer, og Anton Bjerg er glad for samarbejdet.

- Landbobanken er en god sponsor, fordi de bruger stedet så meget og er flittige til at benytte sig af de billetter, der følger med deres sponsorat. Banken trækker derved nogle koncertgæster ind, der sandsynligvis ellers ikke var kommet, ligesom banken afholder mindst 2-3 årlige arrangementer på stedet.

Jane Gammelgaard mener, at sponsoratet medvirker til at skabe liv og aktivitet i kommunen, men det er lidt af en opgave at finde især yngre frivillige.

- Jeg håber derfor også, at Landbobanken opfordrer nye, unge medarbejdere til at engagere sig i frivilligt arbejde – hos Generator eller andre steder. Det vil være win-win for banken og for det frivillige arbejde, fordi de nye medarbejdere bedre fastholdes – både som medarbejdere i banken og som aktive borgere i området.

Generator har plads til 350 stående gæster eller 250 – 300 siddende og ser det som sin forpligtelse at præsentere så mange rytmiske genrer som muligt. Generator samarbejder med de lokale musikinstitutioner – bl.a. om at hjælpe unge talenter i gang. Lige nu har man tre øvelokaler, hvilket snart øges til otte.

Sponsorstøtte er uundværlig for Hjørring Revyen

Da Hjørring Revyen blev genetableret i 2011, skete det uden økonomisk støtte fra kommunen. Men da de mulige spillesteder i Hjørring ikke kan rumme mere end ca. 400 pladser til revy, er det ikke muligt at få økonomi i en forestilling af den kaliber, som Hjørring Revyen er, uden den store sponsorstøtte fra det lokale erhvervsliv. Det fortæller Per Boe Larsen, der er bestyrelsesformand for revyen.

- Ideen bag sponsorkonceptet var at sikre økonomien til at spille revy i Hjørring samt at etablere et brand i kommunen, generere en øget omsætning og bosætning i området og at lave en markedsføringsplatform for erhvervslivet. Hvad kan hver enkelt sponsor have af glæde ved samarbejdet? Foruden synlighed i annoncer, på revyens hjemmeside, på bordene og på en sponsortavle ved indgangen tilbyder revyen samvær med andre erhvervsfolk til arrangementer i løbet af året, til premierer og i løbet af sommeren. Denne type meget integreret samarbejde var ikke set før i revyverdenen. Nogle revyer undrede sig over konceptet – andre lod sig inspirere, men der er stadig ingen, der samarbejder lige så markant med sponsorerne som Hjørring Revyen. Uden sponsorerne – ingen revy.

Nordjyske Bank var med fra starten og har været trofast som sponsor lige siden. Konceptet harmonerede med, at banken har en profil om at markere sig i det lokale område.

- Samarbejdet med Nordjyske Bank har altid været rigtig godt. De ville endda købe en forestilling til deres kunder – og det gør de stadig. Her får banken mulighed for at gå på scenen og byde velkommen, og de får mulighed for at udlevere reklamematerialer til gæsterne og have deres eget banner i salen og ved indgangen.

Per Boe Larsen fremhæver især bankens lokale engagement og loyalitet over for revyen, da corona nedlukningen gjorde det umuligt at spille.

- Det var tvivlsomt, om vi ville blive omfattet af en af statens hjælpepakker. Men vi ville meget gerne leve op til vores forpligtelser over for de medvirkende, selv om vi med god ret kunne påberåbe os force majeure i situationen. Vi tog derfor kontakt til sponsorerne, hvor bl.a. Nordjyske Bank bakkede op og accepterede at betale, selv om der ikke blev spillet. Revyerne blev omfattet af hjælpepakkerne, så sponsoraterne blev ikke nødvendige. Men revyen opnåede så stor opbakning fra de største sponsorer, at det havde været muligt at udbetale løn uden hjælpepakken, og dét vidner om et stort lokalt engagement.

Hjørring Revyen spiller typisk 40 forestillinger – i 2022 fra 11. juni til udgangen af juli. Heraf sælges 6 – 8 forestillinger som sponsorarrangementer. Herudover bakker mange mindre virksomheder op ved at købe et større antal billetter til kunder og ansatte m.fl. I 2023 kan revyen fejre sit 50-års jubilæum.

Scene fra Hjørring Revyen 2021.



Ringkøbing IF har leveret mere end to hold til banken



Peder Sørensen, formand for Ringkøbing IF.

Der er et rigtig godt værdimatch mellem Ringkøbing IF og Ringkøbing Landbobank. Det mener Peder Sørensen, som er formand for Ringkøbing IF. Han værdsætter bankens tilstedeværelse, nærvær og opbakning til klubben.

- Det er selvfølgelig vigtigt, at byens børn og unge har et sted at dyrke idræt, men det betyder også noget, at mødet med en idrætsforening for manges vedkommende er deres første skridt i retning af demokratisk dannelse, som er en væsentlig del af holdsport. At man lærer at stå sammen – at man vinder og taber sammen.

Samarbejdet mellem Ringkøbing IF og Ringkøbing Landbobank er et af de længst løbende i bankens historie. Peder Sørensen mener, man har samarbejdet i op mod 30 år, og grundlaget er en skriftlig aftale, som lige er blevet fornyet.

- Men derudover kan vi altid komme til banken, og de vil og kan hjælpe med nærmest alt. F.eks. arrangerer vi North Sea Football Cup, som er et større stævne for børn og unge, og det var banken med det samme villig til at støtte. Der er simpelthen en tillidsfuld, tæt forbindelse, og fem af bankens medarbejdere spiller da også i klubben. Faktisk tror jeg, vi i tidens løb har leveret mere end to hold.

Ringkøbing IF har ca. 375 medlemmer, hvoraf ca. en fjerdedel er piger/kvinder. Mindst 95 % spiller fodbold, men der er også nogle, der dyrker atletik og gymnastik. Peder Sørensen forklarer, at klubben er en ambitiøs breddeklub.

- Vi er ambitiøse med førsteholdet, som vi gerne vil have til at spille på det højeste mulige niveau. I øjeblikket spiller vores mandlige førstehold i Danmarksserien, og vi har været i 2. division. Dog kan eliteambitionerne for den sags skyld være lige så høje for nogle af ungdomsholdene, som spiller på det højeste niveau. Men vi prioriterer bredden lige så højt med hold fra U6 (Små Fødder) til super oldboys, som træner om søndagen og sjældent spiller kampe. Her er nogle af spillerne oppe i 70'erne.

Ringkøbing IF er samarbejdsklub for FCM og har også leveret en del spillere – både til FCM og til Silkeborg IF. Bl.a. spiller Malthé Bøndergaard lige nu på FCM's U17-hold og på U16-landsholdet.

Ringkjøbing Landbobanks

arbejde med governance

finder sted under overskrifterne ordentlighed og ansvarlig ledelse, og det er der ikke noget nyt i. Sådan har det været siden starten i 1886.

Det er der kommet en god bank ud af. Ringkjøbing Landbobank ejes i dag af over 50.000 aktionærer. Ultimo 2021 var børsværdien 25,5 mia. kr., og den bogførte egenkapital var 8,7 mia. kr. Banken har over 600 medarbejdere og over 200.000 kunder, som repræsenterede et samlet udlån på 41,2 mia. kr. og et samlet indlån inkl. puljeindlån på 43,7 mia. kr. ultimo 2021. Ringkjøbing Landbobank brandet har i følge Voxmeter sektorens bedste image, og Nordjyske Bank brandet er nummer fire.

Banken ledes ud fra principper om diversitet, lige muligheder for alle medarbejdere, beskyttelse af kunders, medarbejders og andres data, uafhængighed samt transparens i lønpolitikken og afkastet til aktionærene.

Banken understøtter retfærdighed og stærke institutioner ved bl.a. at indgå i et tæt samarbejde med danske myndigheder om at sikre den finansielle stabilitet, skabe transparens og lette offentlige opgaver inden for skatteindberetning og digitalisering.

I Ringkjøbing Landbobank er bekæmpelse af hvidvask og terrorfinansiering en opgave for alle medarbejdere. Medarbejdernes indsats understøttes af en central afdeling, som overordnet forestår arbejdet med bekæmpelse af hvidvask og terrorfinansiering og bl.a. modtager medarbejdernes indberetninger om usædvanlige og/eller mistænkelige aktiviteter eller transaktioner.

Bankens arbejde på governanceområdet udspringer herudover af bankens politikker – bl.a. "Politik for samfundsansvar", "Adfærdskodeks" og "Politik for ansvarligt indkøb".

Banken bakker endvidere op om FN's verdensmål, og i 2021 har vi tilsluttet os de Ti Principper fra FN's Global Compact for ansvarlig virksomhedsdrift.

I overensstemmelse med bankens værdier, bankens politikker, FN's Global Compact's to principper om menneskerettigheder og princippet om antikorrupsion samt verdensmålene 5 og 16 går bankens indsats bl.a. på:

- At overholde menneskerettighederne
- At undgå enhver form for korrupsion
- At sikre diversitet og lige muligheder for alle medarbejdere i banken uanset køn og anden baggrund
- At sikre konkurrencedygtighed og transparens i lønpolitikken for bankens ledelse og afkastet til bankens aktionærer
- At reducere samfundets udfordringer med hvidvask

"Politik for samfundsansvar", "Adfærdskodeks", "Politik for ansvarligt indkøb" og bankens øvrige politikker kan findes på landbobanken.dk/politikker



MENNESKE- RETTIGHEDER

Aktivitet

FN's Global Compact princip 1:

Virksomheder bør støtte og respektere beskyttelsen af internationalt proklamerede menneskerettigheder inden for virksomhedens indflydelsesområde og

FN's Global Compact princip 2:

Sikre at de ikke medvirker til krænkelse af menneskerettighederne

Målsætning

At banken overholder menneskerettighederne og inddrager principperne om overholdelse af menneskerettighederne i bankens vurdering og valg af samarbejdspartnere.

Status

Banken har udelukkende fysiske afdelinger og filialer i Danmark. Udlån og garantier uden for Danmark udgør 5 % af bankens samlede udlåns- og garantiportefølje.

Banken støtter op om menneskerettighederne, hvilket fremgår af bankens adfærdskodeks. Banken accepterer således ikke diskrimination på grund af køn, alder, etnisk baggrund, seksuel observans eller religion, ligesom chikane og mobning – herunder seksuelt relaterede krænkelse – heller ikke tolereres. Alle bankens medarbejdere bliver hvert år bedt om at gennemlæse adfærdskodekset og erklære, at man har forstået indholdet heraf.

Bankens HR-afdeling følger løbende med i og overvåger, at banken og medarbejderne overholder menneskerettighederne, ligesom der følges med i, at bankens samarbejdspartnere overholder menneskerettighederne.

Banken har ikke registeret sager om overtrædelse af menneskerettighederne.



ANTIKORRUPTION

Aktivitet

FN's Global Compact princip 10:

Virksomheder bør modarbejde alle former for korruption – herunder afpresning og bestikkelse

Målsætning

At banken både lever op til princippet om antikorrupition og til eget adfærdskodeks.

Status

Danmark er et af de lande med mindst korruption og bestikkelse, og banken støtter selvfølgelig op om at modarbejde alle former for korruption, afpresning og bestikkelse.

I henhold til bankens adfærdskodeks og politikker i øvrigt gælder det, at banken og dens medarbejdere hverken må modtage eller betale nogen form for bestikkelse, og at medarbejderne heller ikke hverken må give eller tage imod gaver, hvis værdi overstiger det rent symbolske. Brud på reglerne vil blive behandlet internt og om nødvendigt anmeldt til relevante myndigheder.

Banken har ikke registeret tilfælde af brud på sine regler.



Aktivitet

Verdensmål 5: Ligestilling mellem kønnene

Målsætning

Altid at ansætte/udnævne den bedst kvalificerede til bankens stillinger – uanset køn.

At bankens medarbejdere uanset køn oplever, at de har samme muligheder for karriere.

At sikre diversitet i bankens ledelsesorganer.

Status

Banken ønsker at give alle medarbejdere – uanset køn og anden baggrund – lige muligheder i banken.

Kønsfordelingen blandt bankens medarbejdere er stort set lige. På lederniveau har vi imidlertid flere mænd end kvinder. Bankens har derfor en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn i bankens øvrige ledelsesniveauer – herunder arbejder banken aktivt med at kvalificere flere kvinder til at kandidere til lederjobs.

Banken gennemfører rekrutteringsprocesser til stillinger i banken – herunder i bankens øvrige ledelsesniveauer – under hensyntagen til bankens politik, hvor det fortsat har vores prioritet, at både den ansatte eller udnævnte medarbejder og de øvrige kandidater kan regne med, at den bedst kvalificerede kandidat til en given stilling får jobbet – uanset køn og anden baggrund.

Ultimo 2021 var kønsfordelingen i bankens øvrige ledelsesniveauer følgende:

- 27,1 % kvinder
- 72,9 % mænd

Banken er glad for, at finanssektorens overenskomst sikrer medarbejderne i den finansielle sektor de måske bedste barselsvilkår på arbejdsmarkedet, og vi bakker op om at fordele barselsorloven mere ligeligt mellem fædre og mødre.



Aktivitet

Verdensmål 16: Fred, retfærdighed og stærke institutioner

Målsætning

Fokus på at udføre vores pålagte samfundsopgaver kompetent og effektivt.

At gøre vores til at reducere samfundets udfordringer med hvidvask.

Status

Banken varetager en række samfundsvigtige opgaver omkring:

- At give alle kunder adgang til en NemKonto
- Lovpligtig indberetning til skattemyndighederne af renter, bankindeståender, bankgæld samt afkast og depotværdier for bankens kunder
- Lovpligtig synliggørelse af bankens priser og betingelser ved hjælp af pensionsinfo, prisportaler, god skik lovgivning og MiFID m.fl.
- Bekæmpelse af hvidvask m.v.

Finans Danmark nedsatte i 2018 en Hvidvask Task Force. I 2019 udgav Task Forcen en rapport med 25 anbefalinger til bekæmpelse af hvidvask og terrorfinansiering. Bankens bestyrelse har tidligere tilsluttet sig de 25 anbefalinger.

En af anbefalingerne går ud på, at pengeinstitutter på deres hjemmeside skal oprette en dedikeret side, hvor de kan oplyse for den brede offentlighed, hvordan de arbejder med bekæmpelse af hvidvask og terrorfinansiering. En sådan side har banken oprettet på adressen landbobanken.dk/antihvidvask

En anden anbefaling går ud på, at pengeinstitutter forpligter sig til at redegøre overordnet for, hvordan de arbejder med bekæmpelse af hvidvask og terrorfinansiering – herunder deres hvidvaskpolitik.

I Ringkjøbing Landbobank er bekæmpelse af hvidvask og terrorfinansiering en opgave for alle medarbejdere – bl.a. fordi banken har en lovreguleret forpligtigelse til at kende alle kunder og arten af deres transaktioner. Denne opgave varetages ved hjælp af dataindsamling, hvilket bl.a. foretages af de enkelte kunderådgivere. Alle medarbejdere har endvidere ret og pligt til at indberette usædvanlige og/eller mistænkelige aktiviteter eller transaktioner til bankens centrale hvidvaskafdeling.

Forretningsgangene for bekæmpelse af hvidvask er tilgængelige på bankens intranet, og alle medarbejdere modtager undervisning og bliver testet heri. Undervisningen med test gentages hvert andet år, så alle medarbejdere løbende holdes ajour med bankens nye metoder og værktøjer.

Bankens centrale hvidvaskafdeling forestår overordnet arbejdet med bekæmpelse af hvidvask og terrorfinansiering, ligesom afdelingen understøtter kunderådgivernes og andre medarbejders indsats.

Hvidvaskafdelingen foretager løbende central overvågning af mistænkelige transaktioner og foretager indberetninger heraf til Hvidvasksekretariatet under Statsadvokaten for Særlig Kriminalitet. Afdelingen arbejder endvidere løbende med opsætning og justering af kriterierne for udsøgning af transaktioner, som bliver udtaget til nærmere undersøgelse i afdelingen. Det er herudover afdelingens ansvar at reducere den operationelle risiko.

Finanstilsynet gennemførte i december 2019 en funktionsundersøgelse af hvidvaskområdet hos Ringkjøbing Landbobank. Inspektionen udmøntede sig i september 2020 i tre påbud om en forbedring af henholdsvis bankens politik på området og af visse rutiner og forretningsgange. Banken har i 2021 modtaget bekræftelse fra Finanstilsynet på, at det indsendte materiale er taget til efterretning, og at de tre påbud alle anses for efterlevet.

Øvrige aktiviteter

At sikre vores kunders, medarbejderes og andres data

Målsætning:

At bankens medarbejdere prioriterer at beskytte kunders, kollegers og andres data.

Status:

Understøttelse af en sikker og effektiv digitalisering af samfundet – herunder afviklingen af NemID og implementeringen af MitId.

Udarbejdelse og løbende tilpasning af systemer og forretningsgange, der sikrer data.

Bankens medarbejdere har i 2021 gennemført et e-learning program om persondataforordningen og afsluttet med en test heri.

At sikre, at bankens leverandører lever op til bankens værdier på ESG-området

Målsætning:

Fokus på at bankens leverandører kender bankens værdier og politikker og konsekvenserne af ikke at leve op hertil.

Status:

Bankens værdier og politikker – herunder "Politik for ansvarligt indkøb" og "Adfærdskodeks" – er tilgængelige for alle på landbobanken.dk/politikker

En markedskonform og transparent lønpolitik for bankens bestyrelsen og direktion

Målsætning:

Fortsat fokus på en transparent, konkurrencedygtig lønpolitik for bankens ledelse.

Status:

Bankens tilbyder ikke incitamentsaflønnning eller variable lønandele til bankens bestyrelse og direktion, og bankens politikker giver ikke mulighed herfor.

At drive banken ud fra sunde forretningsmæssige principper

Målsætning:

At skabe et konkurrencedygtigt og gennemskueligt afkast til bankens aktionærer.

Status:

Bankens tilbyder ingen fordele forbeholdt bankens aktionærer.

Bestyrelsen har for året 2021 indstillet til generalforsamlingen at udbetale et udbytte på 7 kr. pr aktie. For 2020 blev der udbetalt et udbytte på 7 kr. pr. aktie.

Bankens aktie er i 2021 steget med 60 % med indregning af udbytte. I 2020 steg bankens aktie med 10 % med indregning af udbytte.

Ultimo 2021 udgjorde bankens børsværdi 25,5 mia. kr. mod 16,2 mia. kr. ultimo 2020.

God opbakning til de medarbejder-valgte bestyrelsesmedlemmer



Gitte Vigsø, fællestillidsrepræsentant og medarbejder-valgt bestyrelsesmedlem i Ringkjøbing Landbobank.

Ringkjøbing Landbobanks bestyrelse udgøres af otte medlemmer valgt af bankens repræsentantskab og fire medarbejdervalgte.

Fællestillidsrepræsentant Gitte Vigsø er en af de medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer. Hun sidder nu i sin tredje periode, og hun fortæller, at det er virkelig spændende at være bestyrelsesmedlem.

- Det er jo her, beslutningerne træffes. Jeg oplever, at resten af bestyrelsen er gode til at lytte, og at de værdsætter værdien af input fra os, der repræsenterer medarbejderne. I starten fyldte lånesager mest. I dag er det mere compliance, som jeg selvfølgelig har særlige forudsætninger for at byde ind på, fordi jeg sidder med netop det område i dagligdagen.

Gitte Vigsø fortæller, at det godt kan være udfordrende at være medarbejdernes repræsentant med tavshedspligt.

- F.eks. kendte vi i bestyrelsen til den mulige fusion med Nordjyske Bank i lang tid uden at kunne fortælle om det til nogen. Vel vidende, at en eventuel fusion ville betyde meget for mange. Men det er et grundvilkår, kollegaerne accepterer, selv om meget af vores arbejde derved bliver usynligt. Det samme gælder i hvervet som tillidsrepræsentant, hvor der også er tavshedspligt i mange sager.



Gitte E. S. H. Vigsø

- Fællestillidsrepræsentant og medarbejdervalgt bestyrelsesmedlem i Ringkjøbing Landbobank
- Medlem af bankens samarbejdsudvalg, lønudvalg (banken har virksomhedsoverenskomst) og Pensionstilskuds-fonden for medarbejdere i Ringkjøbing Landbobank
- Hovedbestyrelsesmedlem i Finansforbundet
- Næstformand for Finansforbundet Kreds Vest
- Hovedbestyrelsesmedlem i FTFA, som er Finanssektorens A-kasse

Trivsel går hånd i hånd med god ledelse

HR-chef Berit Nørskou Pedersen mener, at den flotte trivselsmåling (se side 34) også hænger sammen med god ledelse.

- Når banken rekrutterer ledere, går vi efter Landbobank-ånden. Det betyder, at man skal være villig til at lede, og man skal have evnen til det, men man skal ikke være for fin til også selv at tage opgaver. Afdelingsdirektørerne har f.eks. selv kunder, så man skal vise vejen, men man skal også som leder skubbe bagpå. Det er vi opdraget med i banken, og derfor er det også naturligt, at vi først kigger efter interne kandidater, når der skal besættes en lederstilling. Har vi så ikke lige kandidaten, går vi selvfølgelig eksternt.

Alle bankens ledere har det seneste 1½ år fulgt et lederudviklingsforløb. Filosofien bag forløbet har været HR-afdelingens mantra om, at hvis man ikke hver eneste dag bestræber sig på at blive bedre, holder man op med at være god.

Som værktøj har banken udarbejdet en håndbog for god ledelse. God ledelse er her defineret af 10 grønne ord / sætninger, hvori der også er formuleret ledelsesmæssige paradokser. Alle bankens ledere har indgået personlige kontrakter om, hvad de hver især skal arbejde med af udviklingspunkter – om end man hele tiden skal have alle 10 sætninger for øje i sit lederarbejde.

HR-afdelingen har udarbejdet en særlig udgave af forløbet til de medarbejdere, som er mentorer for bankens elever.

De interne instruktører på bankens akademi har også gennemført en tilpasset version af forløbet og indgået personlige kontrakter.

Miljø

ESG-nøgletal ^{1/A}	2019	2020	2021
CO ₂ , scope 1 emissioner (tons)	29,2	63,0	57,9
CO ₂ , scope 2 emissioner (tons)	307,4	220,4	177,5
I alt CO ₂ , scope 1 og 2 emissioner (tons)	336,6	283,4	235,4
Klimakompensation ved køb af certificerede klimakreditter (tons) ^B		300,0	300,0
Den årlige tilvækst af vedmasse i Sæbygård Skov medfører en større CO ₂ -binding, end banken samlet udleder.			
Ringkjøbing Landbobank er således CO ₂ -neutral – både ved kompensation via klimakreditter og ved medregning af CO ₂ -bindingen i Sæbygård Skov.			
Energiforbrug (GJ)	19.583	15.631	14.990
Vedvarende energiandel (%)	69,0	66,5	78,0
Vandforbrug (m ³)	4.023	3.076	3.462

Øvrige nøgletal	2019	2020	2021	
Digitalt underskrevne dokumenter privatkunder – % af alle dokumenter for privatkunder	81,1	83,3	84,0	
Digitalt underskrevne dokumenter erhvervs kunder – % af alle dokumenter for erhvervs kunder	58,4	62,7	65,0	
Øvrige nøgletal	Ultimo 2018	Ultimo 2019	Ultimo 2020	Ultimo 2021
Udlån til vedvarende energi (vind, sol og biogas) – % af nettoudlån og garantier	6,8	6,7	7,2	6,5

Sociale forhold

ESG-nøgletal ²	2019	2020	2021	
Fuldtidsarbejdsstyrke (FTE)	657,2	632,2	618,8	
Kønsdiversitet (%)	50,6	49,8	49,0	
ESG-nøgletal ²	Ultimo 2018	Ultimo 2019	Ultimo 2020	Ultimo 2021
Kønsdiversitet øvrige ledelseslag (%)	25,7	23,5	26,1	27,1
ESG-nøgletal ²	2019	2020	2021	
Lønforskelle mellem køn	Banken offentliggør ikke nøgletallet for "Lønforskelle mellem køn". Banken aflønner ens for lige arbejde. Forskelle i gennemsnitslønnen for mænd og kvinder skyldes således forskelle i kønnenes repræsentation i forskellige typer jobs – herunder som ledere.			
Medarbejderomsætningshastighed (%)	14,0	14,5	10,5	
Sygefravær (dage/FTE)	3,5	5,7	7,6	
Fastholdelse af kunder	Banken offentliggør ikke nøgletallet for "Fastholdelse af kunder". Banken anser resultatet i den største kundemåling vedrørende danske pengeinstitutter (over 60.000 respondenter i seneste måling) udarbejdet af Voxmeter om bl.a. kundetilfredshed som dækkende for en vurdering af kundetilfredsheden i banken. Banken er i målingerne fra januar 2020, januar 2021 og januar 2022 placeret i den bedste halvdel på dette parameter.			

Øvrige nøgletal	Ultimo 2018	Ultimo 2019	Ultimo 2020	Ultimo 2021
Elever	13	16	20	19
Trainees	4	5	8	4
I alt	17	21	28	23

Øvrige nøgletal	2019	2020	2021
Selskabsskat (mio. kr.)	251	224	294
Lønsumsafgift (mio. kr.)	53	58	57
Subtotal (mio. kr.)	304	282	351
Indeholdt A-skat og AM-bidrag (mio. kr.)	144	139	138
Indeholdt skat af ordinært udbytte (mio. kr.)	54	58	37
Total (mio. kr.)	502	479	526

Governance

ESG-nøgletal ³	Ultimo 2018	Ultimo 2019	Ultimo 2020	Ultimo 2021
Bestyrelsens kønsdiversitet (%)	16,7	16,7	16,7	16,7
ESG-nøgletal ³	2018	2019	2020	2021
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder (%)		98,0	96,8	98,0
Lønforskelle mellem CEO og medarbejdere (gange)		10,2	10,7	10,7

Nøgletal / Enhed	Forklaring og definition af nøgletallet	Begrundelse for nøgletallet
------------------	---	-----------------------------

1 Definitioner ESG-nøgletal – Miljø (Environment)

CO ₂ e scope 1 Metriske tons	Scope 1 emissioner: Direkte emissioner, der stammer fra selskabets egen forbrænding af brændsler og materialer. Beregning: Der henvises til note C.	Udviklingen i CO ₂ e sat i forhold til producerede mængder eller omsætning kan bruges til at identificere de selskaber, der har været i stand til at omstille sig til en økonomi, der baserer sig mindre på fossile brændstoffer – enten over tid eller i forhold til konkurrenterne.
CO ₂ e scope 2 Metriske tons	Scope 2 emissioner: Indirekte emissioner, der stammer fra den energi, der blev brugt til at producere elektricitet, fjernvarme og fjernkøling, som selskabet har købt af 3. part til selskabets eget brug. Scope 2 emissioner er i princippet beregnet ligesom scope 1 emissioner, men dækker typisk ikke alle syv Kyotogasser/GHG'er. Beregning: Der henvises til note C.	Udviklingen i CO ₂ e sat i forhold til producerede mængder eller omsætning kan bruges til at identificere de selskaber, der har været i stand til at omstille sig til en økonomi, der ikke baserer sig på fossile brændstoffer – enten over tid eller i forhold til konkurrenterne.
Energiforbrug GJ	Energi er, ligesom emissioner, typisk beregnet baseret på brændselsforbrug multipliceret med konverteringsfaktorer. Den forbrugte energi baserer sig både på energi fra scope 1 og 2 kilder samt også energi fra vedvarende energikilder. Beregning: Der henvises til note C.	Udviklingen i Energiforbrug sat i forhold til producerede mængder eller omsætning kan bruges til at identificere de selskaber, der har været i stand til at omstille sig til en økonomi, der baserer sig på mindre energikrævende processer/aktiver – enten over tid eller i forhold til konkurrenterne.
Vedvarende energiandel %	Hvor meget af den totale forbrugte energi, der stammer fra vedvarende energikilder. Beregning: (Vedvarende energi / Energiforbrug) * 100	Nøgletallet kan bruges til at identificere de selskaber, der har formået at omstille deres selskab og forbrug af energi til vedvarende energi.
Vandforbrug m ³	Summen af alt vand forbrugt fra alle kilder såsom overfladevand, grundvand, regnvand eller kommunevand. Beregning: Summen af alt forbrugt vand – brutto	Vandforbrug illustrerer risikoprofilen ift. vandforsyning og/eller ændringer i vandomkostninger.

2 Definitioner ESG-nøgletal – Sociale forhold

Fuldtidsarbejdsstyrke Full Time Equivalenter (FTE'er)	Opgøres for at være i stand til at måle den nødvendige fuldtidsarbejdsstyrke, der skal til for at udføre arbejdet, som har genereret de finansielle nøgletal. Beregning: Antal fuldtidsansatte + omberegnete timeansatte og midlertidigt ansatte omberegnet til fuldtidsækvivalenter. Bemærk, at banken ved opgørelsen af nøgletallet ikke har taget hensyn til kompenseret overarbejde.	Indirekte vigtig, idet Fuldtidsarbejdsstyrke er basis for en række andre sociale indikatorer (se de efterfølgende nøgletal).
Kønsdiversitet %	Kønsdiversitet beregnes for FTE'er. Beregning: Kvindelige FTE'er / Fuldtidsarbejdsstyrken. Bemærk, at banken har beregnet nøgletallet på FTE niveau, idet antallet af midlertidige medarbejdere i banken er meget lavt. 2019 nøgletallet er beregnet på ultimobasis.	Der er lavet flere undersøgelser, der viser, at kønsdiversitet har en korrelation med bedre finansielle performance.
Kønsdiversitet for øvrige ledelseslag %	Bankens øvrige ledelseslag er opgjort efter samme opgørelsesmetode, som anvendes i "Måltal og politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn i bankens ledelse". Beregning: Antal kvindelige ledere i alt ultimo året / Antal ledere i alt ultimo året * 100.	Der er lavet flere undersøgelser, der viser, at kønsdiversitet har en korrelation med bedre finansielle performance. En ulige kønsfordeling kan også indikere en risiko for mere generel ulighed på arbejdspladsen og deraf følgende problemer med at tiltrække kvindeligt talent.
Lønforstel mellem køn Gange	Oplyses ikke i ESG-rapporten. Banken aflønner ens for lige arbejde. Forskelle i gennemsnitslønner for mænd og kvinder skyldes således forskelle i kønnetens repræsentation i forskellige typer jobs – herunder som ledere.	Der er lavet flere undersøgelser, der viser, at kønsdiversitet har en korrelation med bedre finansielle performance. En ulige kønsfordeling kan også indikere en risiko for mere generel ulighed på arbejdspladsen og deraf følgende problemer med at tiltrække kvindeligt talent.
Medarbejderomsætningshastighed %	Medarbejderomsætningshastighed beregnes for både frivilligt og ufrivilligt forladende medarbejdere. Pensioneringer indgår i de ufrivilligt forladende medarbejdere. Beregning: ((Frivillige + Ufrivillige forladende FTE'er) / FTE'er) * 100.	Især er den frivillige medarbejderomsætningshastighed er interessant, idet den viser, hvor god selskabet er til at holde på sine medarbejdere og dermed viden og kunnen.

Nøgletal / Enhed	Forklaring og definition af nøgletallet	Begrundelse for nøgletallet
------------------	---	-----------------------------

² Definitioner ESG-nøgletal – Sociale forhold (fortsat)

Sygefravær Dage/FTE	Antal hele dage medarbejderne er syge og derfor ikke på job i forhold til total antal FTE'er. Barselsorlov er ikke inkluderet. Beregning: Antal sygedage for alle egne FTE'er i perioden / Total FTE'er	Hvis selskabet har et uforholdsmæssigt stort antal sygedage pr. FTE, kan det indikere en lavere medarbejder-tilfredshed og/eller sikkerhedsproblemer. Udover at være dyrt, kan det også lede til problemer med at tiltrække talent.
Fastholdelse af kunder %	Oplyses ikke i ESG-rapporten. Banken anser resultatet i den største kundemåling vedrørende danske pengeinstitutter (over 60.000 respondenter i seneste måling) udarbejdet af Voxmeter om bl.a. kundetilfredshed som dækkende for en vurdering af kundetilfredsheden i banken. Banken er i målingerne fra januar 2020, januar 2021 og januar 2022 placeret i den bedste halvdel på dette parameter.	Dette nøgletal kan ses som en tilnærmelse for måling af kundetilfredshed, som ofte ikke er sammenlignelig på tværs af selskaber. En faldende eller lav fastholdelse af kunder kan indikere, at den fremtidige omsætning måske bliver dyrere eller mere problematisk at fastholde.

³ Definitioner ESG-nøgletal – Governance

Bestyrelsens kønsdiversitet %	Kønsdiversitet for den samlede bestyrelse. Beregning: (Antal kvindelige bestyrelsesmedlemmer / Antal bestyrelsesmedlemmer i alt) * 100.	Der er lavet flere undersøgelser, der viser, at kønsdiversitet har en korrelation med bedre finansiel performance.
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder %	Måler aktivitetsniveauet for bestyrelsesmedlemmer. Beregning: ((\sum Antal bestyrelsesmøder med tilstedeværelse) pr. bestyrelsesmedlem / (Antal bestyrelsesmøder i alt * Antal bestyrelsesmedlemmer)) * 100.	En relativt lav eller faldende tilstedeværelse kan indikere mindre opmærksomhed på bestyrelsesarbejdet, hvilket kan indikere en risikabel ledelseskultur.
Lønforskel mellem CEO og medarbejdere Gange	Hvor mange gange medarbejdernes medianløn kan dækkes af CEO-kompensationen som et udtryk for social lighed. Beregning: CEO kompensation / Medarbejderløn (løn og pension). Bemærk, at banken ved opgørelsen af nøgletallet har anvendt et gennemsnitstal i stedet for et mediantal for Medarbejderlønnen.	En relativt høj eller stigende lønforskel mellem CEO og medarbejdere kan udtrykke selskabets værdiansættelse af CEO'en ift. den almindelige medarbejder. Dette nøgletal kan sammenlignes med selskabets finansielle performance – og hvis denne modsat er relativt lav eller faldende, kan det måske overvejes, om aflønningspakken er socialt passende, og det kan måske også indikere en risikabel ledelseskultur.

Øvrige bemærkninger

Ringkjøbing Landbobank fusionerede med Nordjyske Bank den 8. juni 2018. I det 2018 dermed ikke var et helt driftsår for den fusionerede bank, er der vedrørende de oplyste nøgletal ikke anført sammenligningstal for 2018. Kun hvor der er tale om ultimo tal, er disse anført for 2018.

Visse sammenligningstal for 2019 og 2020 er blevet justeret på grund af opdaterede data og ændrede opgørelsesmetoder, herunder ændrede myndighedsoplysninger.

Noter

^A Bankens opgørelse af emissioner og forbrug omfatter ikke indirekte emissioner og forbrug hos Bankdata og JN Data m.fl. Se endvidere side 13.

^B Vedrørende 2020 blev der købt certificerede "Gold Standard" klimakreditter, og vedrørende 2021 blev der købt certificerede klimakreditter i South Poles Kariba projekt i det nordlige Zimbabwe.

^C For uddybende forklaringer og begrundelser henvises til publikationen "ESG-hoved- og nøgletal i årsrapporten" udgivet af Finansforeningen, FSR – danske revisorer og Nasdaq Copenhagen, december 2020.



Ringkjøbing Landbobank A/S

Torvet 1 · 6950 Ringkøbing

Tlf. 97 32 11 66 · post@landbobanken.dk

landbobanken.dk

CVR-nr. 37536814



Ringkjøbing
Landbobank